



Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение
"Балахнинский технический техникум"

Рассмотрен и одобрен
На заседании Педагогического совета
ГБПОУ БТТ
Протокол №_6_ от 06.04.2020 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ БТТ
В.И. Блинков
«19» апреля 2020 г.

Отчет
о результатах самообследования
Государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения "Балахнинский технический техникум"
за 2019 год

г. Балахна
2020г.

Содержание

1. Общая характеристика образовательного учреждения	4
2. Нормативно-правовое обеспечение управления Техникума	5
3. Структура управления Техникума	6
4. Структура подготовки специалистов	15
5. Содержание подготовки специалистов	29
6. Качество подготовки специалистов	33
7. Учебно-воспитательная работа	40
8. Учебно-методическая работа	51
9. Библиотечно-информационное обеспечение образовательного процесса	58
10. Кадровое обеспечение	62
11. Материально – техническое оснащение образовательного процесса	66

На основании приказа Минобрнауки России от 14.06.2013 № 462 "Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией" и приказа Минобрнауки России от 10.12.2013 № 1324 "Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию" в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Балахнинский технический техникум» (далее – Техникум) проводилась процедура самообследования.

Целями проведения самообследования являются обеспечение доступности и открытости информации о деятельности Техникума, а также подготовка отчета о результатах самообследования.

Задачами самообследования является:

- выявление наличия или отсутствия динамики образовательной системы Техникума в целом;
- получение объективной информации о состоянии образовательного процесса по образовательным программам;
- установление степени соответствия содержания, уровня и качества подготовки обучающихся требованиям федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования.

В отчете по самообследованию техникума приведены результаты анализа и оценки организационно-правового обеспечения образовательной деятельности, системы управления техникумом, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, востребованности выпускников, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы и функционирования внутренней системы оценки качества образования.

Для самообследования были использованы нормативно-правовая документация техникума, ФГОС СПО, учебные планы, образовательные программы, учебно-методическое и информационное обеспечение образовательной деятельности, материалы по кадровому и материально-техническому обеспечению образовательного процесса техникума..

В процессе самообследования проведена оценка образовательной деятельности, системы управления, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, востребованности выпускников, качества кадрового, учебно-методического обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования.

Результаты проведенного самообследования отражены в данном сводном отчете, итоги самообследования обсуждались на заседании педагогического совета (протокол № 6 от 06 апреля 2020г.).

1. Общая характеристика образовательного учреждения

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Балахнинский технический техникум" (далее ГБПОУ БТТ) является некоммерческой организацией, созданной для оказания услуг в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий в сфере образования.

Полное наименование образовательного учреждения: Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Балахнинский технический техникум».

Сокращенное наименование образовательного учреждения: ГБПОУ БТТ.

Тип: образовательное учреждение среднего профессионального образования.

Вид: техникум.

Статус: государственное бюджетное образовательное учреждение.

ГБПОУБТТ (далее по тексту – Техникум) имеет лицензию на право ведения образовательной деятельности (серии 52Л01 № 0002858, регистрационный № 1008 от 15.10.2015г.) и свидетельство о государственной аккредитации (серия 52А01 № 0002647, регистрационный 22988, выдано министерством образования, науки и молодежной политики Нижегородской области 26 апреля 2019 г.).

Техникум оказывает государственные услуги в сфере образования в соответствии с государственным заданием.

Директор техникума: Блинков Владимир Игоревич.

Учредителем и собственником имущества техникума является Нижегородская область. Функции и полномочия Учредителя в отношении техникума от имени Нижегородской области осуществляет министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области. Полномочия собственника имущества техникума от имени Нижегородской области осуществляет министерство государственного имущества и земельных ресурсов Нижегородской области.

Юридический адрес:

606403, Нижегородская обл., г. Балахна, ул. М.И. Ульяновой, д. 82.

Фактический адрес Учреждения:

606403, Нижегородская область, г. Балахна, ул. М. Ульяновой, д. 82;

606408, Нижегородская область, г. Балахна, ул. Романа Пискунова, д. 1.

Номер телефона: 8(83144) 6-36-87, 8(83144) 6-36-87

E-mail: gbpoubtt@mail.ru

Сайт: [http:// www.balakhna-btt.org](http://www.balakhna-btt.org)

Устав Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Балахнинский технический техникум» разработан на основе российского законодательства об

образовании, зарегистрирован Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы №5 по Нижегородской области.

Сведения о техникуме, как о юридическом лице, внесены в Единый государственный реестр юридических лиц. Свидетельство выдано инспекцией МНС России по Балахнинскому району Нижегородской области 04.12.2002 г. серия 52 № 001002016 за основным государственным регистрационным номером 1025201421123ж.

Техникум имеет Свидетельство о постановке на учет российской организации в налоговом органе по месту ее нахождения, выданное Межрайонной инспекцией ФНС №5 по Нижегородской области 01.01.2012г. серия 52 № 005227069 с присвоением ИНН юридического лица 5244005108.

2. Нормативно-правовое обеспечение управления Техникума

Деятельность Техникума регламентируется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, законами Нижегородской области, указами и распоряжениями Губернатора Нижегородской области, постановлениями и распоряжениями Правительства Нижегородской области, Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 464, решениями (приказами) Учредителя, уставом Техникума.

В Техникуме действует организационно-распорядительная документация, разработанная на основе действующего законодательства и нормативных документов федерального и регионального уровня. Имеется Устав, в соответствии с потребностями Техникума разработаны локальные акты. Локальные акты не противоречат нормам законодательства, приведены в соответствие целям деятельности учреждения и дополняются по мере возникновения новых задач и дорабатываются в соответствии с требованиями федерального и регионального законодательства. В должностных инструкциях закреплены полномочия работников Техникума. Текущие организационно-распорядительные функции осуществляются путем издания приказов и распоряжений директором Техникума, его заместителями в пределах их компетенции.

3. Структура управления Техникума

3.1. Оценка системы управления Управление техникумом

Образовательную деятельность техникум осуществляет в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским Кодексом Российской Федерации, Законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012 года, нормативными правовыми актами Министерства образования и науки Российской Федерации, нормами международного права, Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации

от 14.07.2013г. № 464 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования».

Образовательная деятельность в образовательном учреждении ведется на основании следующих нормативно-правовых документов:

а) свидетельства о государственной аккредитации, выданного министерством образования, науки и молодежной политики Нижегородской области от 26 апреля 2019 года № 2988 (серия 52A01 № 0002647).

б) свидетельства о постановке на налоговый учет в соответствии с положениями Налогового кодекса Российской Федерации, серия 52 № 005227069, выданное Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы №5 по Нижегородской области.

в) свидетельства Федеральной налоговой службы о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц серия 52 № 001002016, выданное Инспекцией МНС России по Балахнинскому району Нижегородской области 04 декабря 2002 года;

г) Устава государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Балахнинский технический техникум» от 13 апреля 2015 года.

Подготовка кадров в образовательном учреждении ведется на основании лицензии от 15 октября 2015г. № 1008 (Серия 52Л01 № 0002858).

Образовательным учреждением заключены договора со сторонними организациями по основным направлениям деятельности:

- о сотрудничестве с организациями - базами практик;
- на медицинское обслуживание студентов (обучающихся) и преподавателей

Имеется санитарно-эпидемиологическое заключение о соответствии санитарным правилам зданий, строений, сооружений, помещений, оборудования и иного имущества, необходимых для осуществления образовательной деятельности.

Управление техникумом осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Нижегородской области и Уставом техникума, а также Программой развития на 2019-2021 гг. на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности. В своей работе администрация, службы, сотрудники, преподаватели и студенты руководствуются

соответствующими положениями техникума.

В техникуме разработаны и утверждены внутренние, регламентирующие организацию образовательного процесса идеальность учреждения. Разработанные документы соответствуют действующему законодательству в сфере образования. За период с 1.04.2018 по 1.04.2019 разработаны и утверждены следующие локальные акты:

1. Положение о ликвидации академической задолженности обучающимися ГБПОУ БТТ.
2. Положение о службе хозяйственного обеспечения и безопасности ГБПОУ БТТ.
3. Положение о порядке оформления возникновения приостановления и прекращения отношений между ГБПОУ БТТ и обучающимися и или родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся.
4. Положение об учебно-производственном отделе.
5. Положение о порядке пользования учебниками и учебными пособиями обучающимися осваивающими учебные предметы , курсы, дисциплины (модули) за пределами ФГОС и (или) получающих платные образовательные услуги.
6. Положение о порядке реализации права педагогов ГБПОУ "Балахнинский технический техникум" на бесплатное пользование образовательными методическими и научными услугами образовательной организации работодателя.
7. Положение о порядке расчета и тарификации педагогической нагрузки педагогическим работникам ГБПОУ БТТ.
8. Положение о Студенческом совете ГБПОУ БТТ.
9. Измененное положение о порядке перевода, отчисления и восстановления обучающихся ГБПОУ БТТ.
10. Положение о структуре ГБПОУ БТТ.
11. Положение о социально-психологической службе ГБПОУ БТТ.
12. Положение о режиме занятий обучающихся в ГБПОУ БТТ.
13. Положение о порядке организации и проведения Конференции работников и обучающихся ГБПОУ БТТ.
14. Положение о порядке участия обучающегося в формировании содержания своего образования.
15. Положение о языке обучения и воспитания при освоении программ.
16. Инструкция по оказанию ситуационной помощи.
17. Положение о повышении квалификации и профессиональной переподготовке педагогических работников.
18. Положение о порядке разработки и утверждения основной профессиональной образовательной программы (ОПОП) по специальности в ГБПОУ «Балахнинский технический

техникум».

19. Положение о разработке рабочего учебного плана в ГБПОУ «Балахнинский технический техникум».

20. Положение о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года.

21. Положение о структуре, порядке разработки, согласования и утверждения программы развития ГБПОУ «Балахнинский технический техникум».

22. Порядок доступа обучающихся к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным, методическим и научным материалам в ГБПОУ БТТ.

23. Положение об интерактивных формах обучения в ГБПОУ БТТ.

24. Положение о реализации образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в ГБПОУ БТТ.

25. Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов в ГБПОУ БТТ.

26. Положение по организации учебного процесса по очно-заочной и заочной формам обучения в ГБПОУ БТТ.

27. Положение об обеспечении работников ГБПОУ БТТ смывающими и обезвреживающими средствами.

28. Положение о награждении и поощрении работников ГБПОУ БТТ.

29. Положение о рабочем времени работников ГБПОУ БТТ.

30. Положение об организации наставничества в ГБПОУ БТТ.

31. Положение о форме и порядке заполнения учета и выдачи справок об обучении или периоде обучения в ГБПОУ БТТ.

32. Положение о типографии ГБПОУ БТТ.

33. Положение о ЦСАДС и детей оставшихся без попечения родителей обучающихся находящихся на период обучения под попечительством и находящихся в трудной жизненной ситуации.

34. Положение о публичном докладе.

35. Положение о порядке ознакомления с документами образовательной организации с документами, в том числе поступающих в нее лиц.

Перечень функциональных обязанностей должностных лиц определен положениями, должностными инструкциями и приказами директора.

Обеспечена открытость и доступность информации о деятельности ГБПОУ «Балахнинский технический техникум» в полном объеме в соответствии со ст. 29 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Информация размещена на официальном сайте в сети «Интернет» по адресу <https://www.balakhna-btt.org> и обновляется в течение десяти дней со дня внесения соответствующих изменений.

Деятельность коллектива техникума организуется в соответствии с годовым планом, конкретизируется планом работы на месяц. Режим работы определяется графиком учебного процесса, расписанием занятий на семестр, Правилами внутреннего распорядка для студентов и Правилами внутреннего трудового распорядка для работников техникума.

Единоличным исполнительным органом техникума является **директор**, который осуществляет текущее руководство деятельностью техникума. Директор техникума в соответствии с законодательством действует без доверенности от имени техникума. Представляет его интересы в отношениях с государственными органами, органами местного самоуправления, юридическими и физическими лицами, руководит образовательной, хозяйственной и финансовой деятельностью.

Система управления (рис. 1) обеспечивает устойчивое взаимодействие всех структурных подразделений по обеспечению качественной подготовки выпускников, организации учебно-воспитательной работы. Деятельность техникума обеспечивают структурные подразделения:

- учебно-производственный отдел;
- отдел воспитания и дополнительного образования;
- методический кабинет;
- библиотека;
- служба хозяйственного обеспечения и безопасности;
- бухгалтерия;
- медпункт;
- столовая;
- центр социальной адаптации детей-сирот;
- ресурсный центр (создан в 2018 году);
- типография.

Коллегиальными органами управления техникумом являются конференция работников и обучающихся, педагогический совет, партнерский совет и студенческий совет.

Управление деятельностью техникума осуществляет директор и назначенные им заместители учебной работе, воспитательной работе, учебно-методической работе, по безопасности и хозяйственной работе.

Высшим коллегиальным органом управления Учреждением является **Конференция работников** и обучающихся Учреждения. Конференция работников и обучающихся Учреждения (далее – Конференция) созывается не реже 1 раза в год. В состав делегатов на Конференцию входит по 3-5 человек от каждой категории работников Учреждения:

- руководящих работников;
- педагогических работников;
- иных работников профессиональной образовательной организации (инженерно-

технических, медицинских, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции).

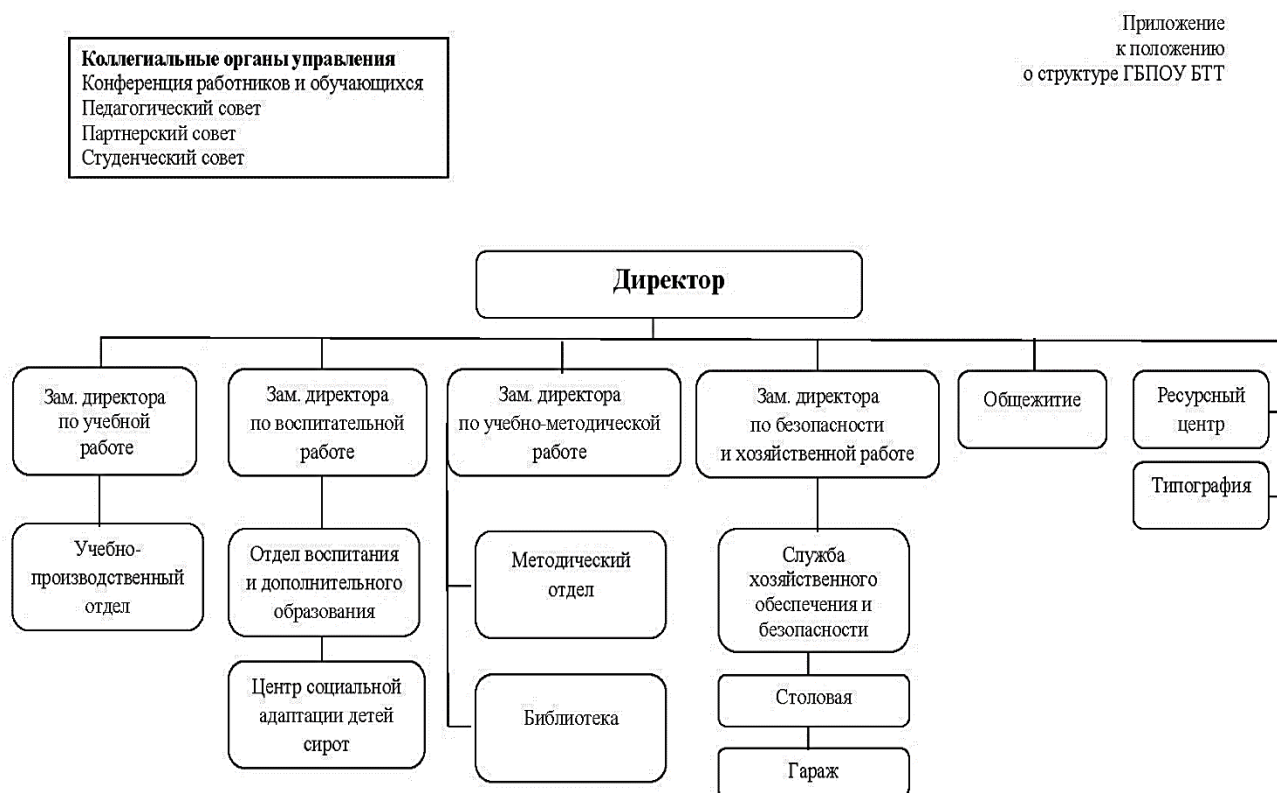


Рис. 1 Организационная структура управления техникумом

Исполнительным органом конференции является Совет техникума, действующий на основе «Положения о Совете ГБПОУ «БТТ». В состав Совета входят представители всех категорий работников, студенты, их родители, а также представители профсоюзной организации и работодателей. На заседаниях Совета рассматриваются вопросы, связанные с реализацией программы развития техникума и его перспективами.

Педагогический совет является постоянно действующим коллегиальным органом управления, осуществляющим общее руководство образовательным процессом. На заседаниях Педагогического совета обсуждаются вопросы совершенствования образовательного процесса, управления качеством образования, разрабатываются мероприятия по выполнению директивных документов Правительства РФ и Министерства образования и науки РФ, Министерства образования Нижегородской области, приказов, положений, заслушиваются и обсуждаются отчеты о работе структурных подразделений, подводятся итоги учебной учебно-методической и воспитательной работы. За рассматриваемый период работы в техникуме было проведено 8 заседаний Педагогического Совета по темам:

- ✓ Подготовка конкурентоспособного специалиста в открытом образовательном пространстве;

✓ Методическое обеспечение подготовки кадров в техникуме по наиболее востребованным и перспективным специальностям рабочим профессиям ТОП-50 в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями: проблемы, перспективы;

✓ Формирование ценностных жизненных ориентиров в рамках внеурочной деятельности; Совместная творческая работа педагога и обучающихся;

✓ Повышение качества обучения: проблемы и способы их решения;

На заседаниях педагогического совета рассматривались вопросы о награждении педагогических работников, согласовании локальных актов техникума, об отчислении обучающихся и др.

Партнерский совет является коллегиальным органом управления техникума. В своей деятельности Партнерский совет руководствуется Положением о Партнерском совете. В состав Партнерского совета входят:

- представители предприятий;
- представители районных органов, осуществляющих управление в сфере образования;
- директор и работники Учреждения;
- представители общественных, профессиональных союзов и организаций.

Партнерский совет: обсуждает и утверждает стратегию развития сотрудничества предприятий-работодателей и техникума: условия, объемы подготовки кадров, степень и формы участия предприятий в подготовке квалифицированных кадров; обсуждает проект контрольных цифр приема обучающихся; обсуждает вопросы разработки и внедрения образовательных программ с учетом потребностей предприятий-работодателей; организует проведение экспертизы учебных планов и программ; обсуждает проблемы и дает рекомендации по организации учебно-производственной практики на базе предприятий-работодателей; анализирует и контролирует ход трудоустройства и др.

Управление техникумом осуществляется на основе сочетания централизованного руководства и самоуправления коллектива, построенного на принципах участия преподавателей, сотрудников и студентов в решении важнейших вопросов его деятельности в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и Уставом.

Взаимодействие структурных подразделений ГБПОУ «БТТ» регулируется Уставом техникума, положениями о структурных подразделениях в ГБПОУ «БТТ», должностными инструкциями и другими нормативными документами, и распорядительными актами директора.

Учебно-производственный отдел координирует работу очного отделения, профессионального и дополнительного образования квалифицированных рабочих (служащих), обеспечивает подготовку высококвалифицированных рабочих кадров для экономики г. Балахна.

Отдел воспитания и дополнительного образования обеспечивает создание условий для развития личности студента, его гражданского, духовно-нравственного, физического и

профессионального становления и подготовки к жизненному самоопределению, содействие процессу взаимодействия педагогов, родителей и студентов в целях эффективного решения общих задач, организует профориентационную работу, деятельность педагогов – психологов и социальных педагогов.

В техникуме создана система самоуправления, которая позволяет каждому студенту участвовать в управлении колледжем через органы студенческого самоуправления и студенческие совещательные органы: *Студенческий совет* (цель деятельности – оказание помощи директору и администрации по вопросам оптимизации студенческой деятельности, развитию корпоративной культуры и т.д.), *Совет командиров* (задачи которого -координация работы командиров студенческих групп, студенческих общественных объединений, активное влияние на организацию учебной деятельности, демократизация внутри техникумовской жизненной позиции студентов и др.), совет общежития.

В техникуме функционирует *методическое объединение* классных руководителей. Метод объединение создано с целью методического обеспечения воспитательного процесса, исследования его эффективности, повышения профессионального мастерства педагогов. На заседаниях методического объединения рассматриваются вопросы повышения эффективности деятельности наставника в группе, анализируется передовой опыт воспитательной работы, выявляются и предупреждаются недостатки и затруднения в работе начинающих классных руководителей

Главное назначение *методической службы* техникума–обновление и корректировка учебно-воспитательной работы для перспективного процесса обучения, его постоянного развития и самосовершенствования, оказание реальной адресной помощи преподавателям в развитии их профессионального мастерства. В *методическом кабинете* созданы условия для совершенствования мастерства педагогов, формирования банка данных педагогического опыта, помощи для научной организации труда, созданы условия для оптимального доступа к любой информации, оперативной методической помощи, диагностики производственных проблем.

Руководство методической деятельностью техникума осуществляет *Методический Совет*, который создан с целью координации деятельности и распространения лучших достижений в области преподавания и организации образовательного процесса на современном этапе развития СПО. Порядок формирования Методического Совета, его деятельность и регламент работы определены Положением о Методическом Совете. Методический Совет имеет статус совещательного, консультативного органа, организующего изучение и распространение передового, инновационного опыта учебно-воспитательной работы. Целью его работы является развитие и совершенствование учебно-воспитательного процесса на основе ФГОС СПО, повышение педагогического мастерства и творческого роста педагогов.

Одним элементов в системе методической работы являются предметно-цикловые

методические комиссии, которые функционируют согласно Положению о предметно-цикловых комиссиях и представляют собой объединение педагогов нескольких родственных дисциплин, либо специальностей. В отчетном периоде работало 4 цикловых методических комиссии и методическое объединение:

- Общих гуманитарных и социально-экономических дисциплин;
- Математических и естественнонаучных дисциплин и специальностей УКГ 09.00.00 11.00.00;

- Экономических дисциплин и специальностей, и сферы обслуживания;
- Технических дисциплин и специальностей;
- Методическое объединение по вопросам воспитания и дополнительного образования

Основными направлениями деятельности цикловых комиссий являются:

- ✓ учебно-воспитательная;
- ✓ учебно-методическая;
- ✓ разработка рабочих программ учебных дисциплин и модулей в соответствии с ФГОС СПО;

- ✓ разработка фондов оценочных средств;
- ✓ методическое обеспечение рабочих программ;
- ✓ организация и управление внеаудиторной самостоятельной работой обучающихся;
- ✓ обеспечение проведения промежуточной аттестации обучающихся;
- ✓ формирование программы ГИА выпускников;
- ✓ совершенствование профессионального мастерства преподавателей и мастеров п/о;
- ✓ изучение, обобщение и внедрение в процесс профессиональной подготовки новых педагогических технологий, средств и методов обучения и воспитания;

Методическая деятельность преподавателей и мастеров производственного обучения строится в соответствии с единой методической темой целью и задачами техникума на учебный год.

Цель: подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров на основе научно-методического обеспечения качества образовательного процесса, освоения новых образовательных ресурсов и технологий в условиях перехода на ФГОС нового поколения, повышение уровня профессиональной компетентности педагогических работников в области знаний педагогики, психологии, основ современного производства, практического обучения

Библиотека, деятельность которой и регламентируется «Положением о библиотеке ГБПОУ «БТТ», «Правилами пользования библиотекой», обеспечивает библиотечно-информационное обеспечение учебного процесса. В библиотеке создан банк электронных образовательных ресурсов по всем профессиям и специальностям и обеспечен доступ в Интернет.

Служба хозяйственного обеспечения и безопасности, бухгалтерия и отдел кадров обеспечивают финансово-хозяйственную деятельность ГБПОУ «БТТ». Административно-хозяйственная часть обеспечивает социально-бытовые условия для реализации образовательного процесса.

Информационная сеть связывает воедино практически все структуры управления (оба корпуса оснащены вычислительной, компьютерной и оргтехникой), что позволяет реализовывать оперативное управление и осуществлять своевременный контроль над исполнением приказов и распоряжений руководства колледжа.

Для сбора и структурирования информации в ГБПОУ «БТТ» используются элементы технологии электронного документооборота, на основе постоянно развивающейся локальной сети, электронной почты. Для поиска необходимой информации используется правовые системы ГАРАНТ И КОНСУЛЬТАНТ+, а также оформлена подписка на обновление информационно-образовательной системы через Всероссийский методический интернет-портал РОСМЕТОД/

Руководители структурных подразделений проводят свою работу в соответствии с Уставом, миссией техникума, программой развития на 2019-2021 годы, с должностными инструкциями и другими нормативными документами. Руководители структурных подразделений техникума несут ответственность за достижение целей в области качества, эффективного планирования, управления в рамках своих функциональных направлений.

Информационная сеть связывает воедино практически все структуры управления (оба корпуса оснащены вычислительной, компьютерной и оргтехникой), что позволяет реализовывать оперативное управление и осуществлять своевременный контроль над исполнением приказов и распоряжений руководства.

Выводы и рекомендации по разделу

Структура управления техникума определена с учетом решения задач текущего и перспективного развития и направлена на обеспечение образовательного процесса с целью освоения реализуемых профессиональных образовательных программ в соответствии с требованиями ФГОС.

Организация системы управления техникумом соответствует уставным требованиям.

Структура техникума соответствует требованиям действующего законодательства.

4. Структура подготовки специалистов

4.1. Основные направления подготовки обучающихся

В Техникуме реализуются программы подготовки специалистов среднего звена и программы подготовки квалифицированных рабочих и служащих по очной форме обучения, как за счет выделяемых субсидий на выполнение государственного задания из бюджета Нижегородской области, так и за счет средств юридических и физических лиц, которым предоставляются платные образовательные услуги.

Структура подготовки в Техникуме по основным профессиональным программам в 2019 году представлена в таблице 1.

В настоящее время в Техникуме ведется обучение по следующим основным профессиональным образовательным программам:

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и специальностей среднего профессионального образования

(утв. Приказом Министерства образования и науки РФ от 29.10.2013 г. №1199, с изм. и доп. Приказ №1477 от 25.11.2016 г.)

Код	Наименование образовательной программы	Укрупненные группы	Квалификация, разряд	Нормативный срок освоения
15.01.05	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	15.00.00 Машиностроение	Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом - 4 разряд, газосварщик - 4 разряд	2 года 10 мес.
15.01.32	Оператор станков с программным управлением	15.00.00 Машиностроение	Оператор станков с программным управлением – 3 разряд	2 года 10 мес.
08.01.25	Мастер отделочных строительных и декоративных работ	08.00.00 Техника и технологии строительства	Монтажник каркасно – обшивных конструкций, Маляр строительный	2 года 10 мес.
43.01.02	Парикмахер	43.00.00 Сервис и туризм	Парикмахер - 4 разряд	2 года 10 мес.
08.02.01	Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	08.00.00 Техника и технологии строительства	Техник	3 года 10 мес.
09.02.04	Информационные системы (по отраслям)	09.00.00 Информатика и вычислительная техника	Техник по информационным системам	3 года 10 мес.
09.02.07	Информационные системы и программирование	09.00.00 Информатика и вычислительная техника	Специалист по информационным системам Программист Администратор баз данных	3 года 10 мес.

11.02. 01	Радиоаппаратостроение	11.00.00 Электроника, радиотехника и системы связи	Радиотехник	3 года 10 мес.
11.02.02	Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники	11.00.00 Электроника, радиотехника и системы связи	Техник	3 года 10 мес.
15.02. 08	Технология машиностроения	15.00.00 Машиностроение	Техник	3 года 10 мес.
19.02.10	Технология продукции общественного питания	19.00.00 Промышленная экология и биотехника	Техник - технолог	3 года 10 мес.
22.02.06	Сварочное производство	22.00.00 Технология материалов	Техник	3 года 10 мес.
38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	38.00.00 Экономика и управление	Бухгалтер	3 года 10 мес.
38.02.04	Коммерция (по отраслям)	38.00.00 Экономика и управление	Менеджер по продажам	2 года 10 мес.

Формирование структуры подготовки осуществляется на основании контрольных цифр приема, которые ежегодно утверждаются министерством образования, науки и молодежной политики Нижегородской области и подтверждены договорами с работодателями.

4.2.Организация приема в Техникум на обучение

Контрольные цифры приема на 2019 год утверждены приказом министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области от 28 сентября 2018г. № 2190 «О контрольных цифрах приема граждан на обучение по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования за счет областного бюджета на 2019 год».

Перечень реализуемых основных профессиональных образовательных программ формируется при активном участии социальных партнеров техникума, на основании потребностей регионального рынка труда.

В 2019 году в Техникум принято на обучение по очной форме 150 чел. из них:

	За счет бюджетных средств
по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих	50
по программам подготовки среднего звена специалистов	100

С учетом плана приема, утвержденного министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области, контрольные цифры приема выполнены на 100%. Для качественной организации приема в 2019 году:

- создана приемная комиссия;
- разработаны и размещены на официальном сайте Техникума правила приема в Техникум на 2019 год;
- разработан план профориентационной работы;
- подготовлены буклеты, презентации;
- обновлена информация о Техникуме на официальном сайте Техникума и портале профессионального образования Нижегородской области Образование НН;
- проведены Дни открытых дверей;
- направлены профориентационные материалы в общеобразовательные школы города Балахна и Балахнинского муниципального района.

Сведения о приеме

Код	Специальность, профессия	2017 г.			2018 г.			2019 г.		
		Контрольные цифры	Факт.	% выполнения	Контрольные цифры	Факт.	% выполнения	Контрольные цифры	Факт.	% выполнения
Основные профессиональные программы СПО: программы подготовки специалистов среднего звена на базе основного общего образования										
15.02.08	Технология машиностроения	25	26	104						
19.02.10	Технология продукции общественного питания	25	25	100						
09.02.04	Информационные системы (по отраслям)	25	30	120						
38.02.04	Коммерция (по отраслям)				25	25	100			
11.02.02	Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники	25	30	120				25	26	104
22.02.06	Сварочное производство				25	26	104			
11.02.01	Радиоаппаратостроение				25	28	112			

08.02.01	Строительство и эксплуатация зданий и сооружений				25	29	116			
43.02.15	Поварское и кондитерское дело							25	25	100
38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	25	28	112				25	26	104
09.02.07	Информационные системы и программирование							25	25	100
Основные профессиональные программы СПО: программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих на базе основного общего образования										
15.01.05	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)	25	26	104				25	28	112
15.01.32	Оператор станков с программным управлением				25	27	108			
43.01.02	Парикмахер				25	26	104			
08.01.25	Мастер отделочных строительных и декоративных работ							25	30	120
По программам профессионального обучения										
19727	Штукатур	12	14	117	12	12	100	12	12	100
13450	Маляр	12	13	108	-	-		12	12	100

География приема охватывает несколько районов Нижегородской области и близлежащих областей. Средний балл аттестатов абитуриентов в 2019 году техническим специальностям и профессиям 3,5 балла, что несколько выше чем аналогичный показатель в 2018 г. Остальные специальности и профессии по данному показателю имеют отрицательную динамику, следовательно в 2019 году в техникум поступили учиться обучающиеся с более низким образовательным уровнем.



Рис. 2. Результаты приёма в техникум за 2018 и 2019 гг.

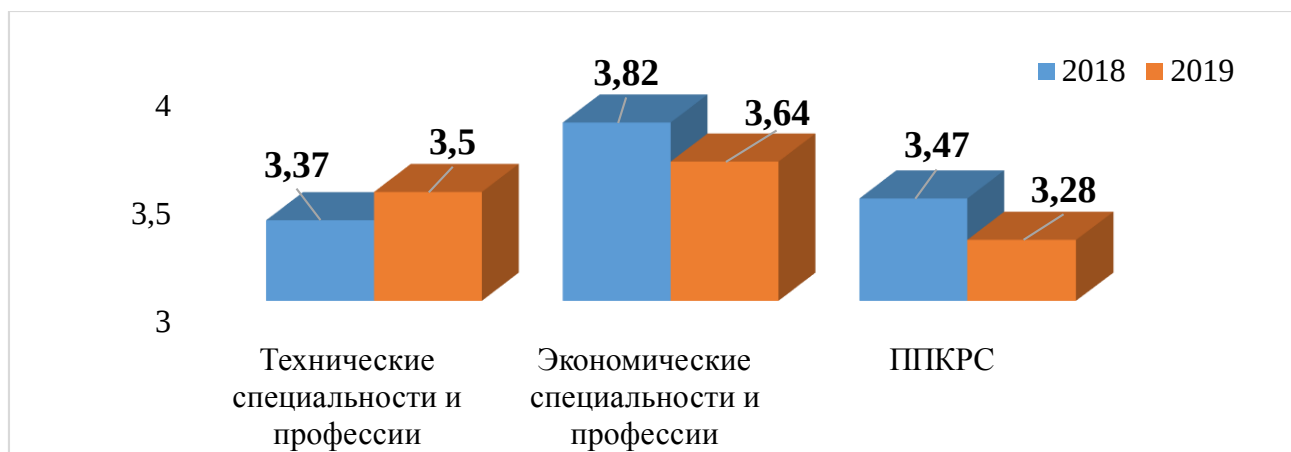


Рис. 3. Средний балл аттестатов поступающих в 2018 и 2019 гг.

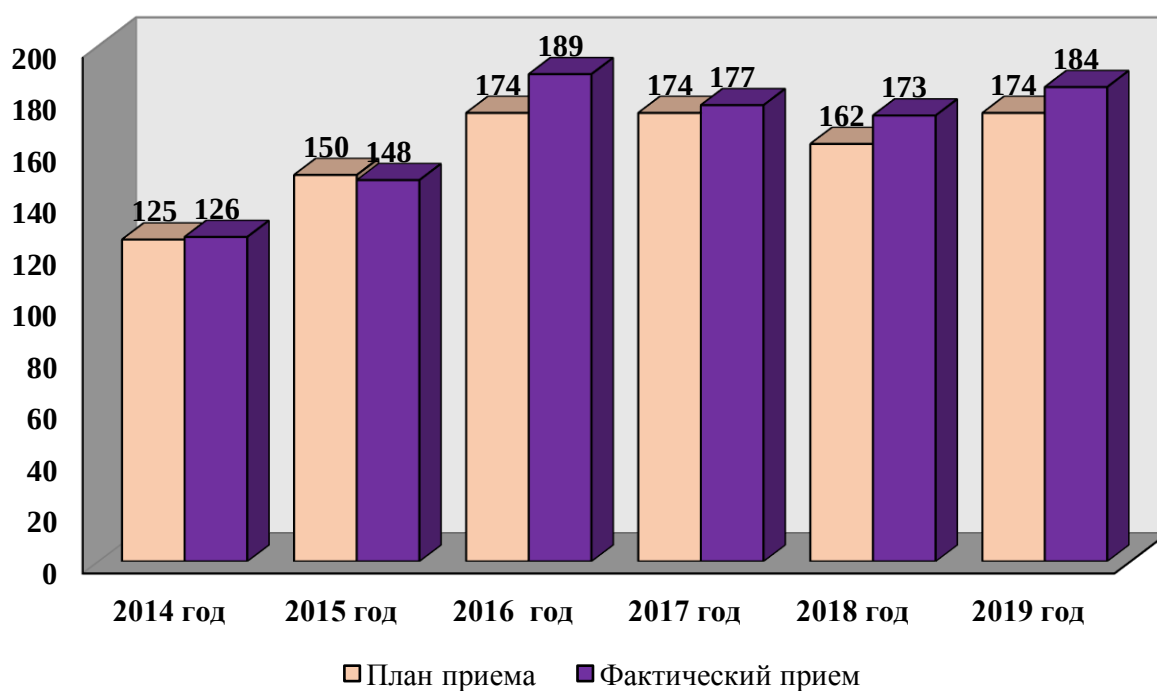


Рис. 4. Динамика приёма в техникум за 2014-2019 гг.

Вывод: в рассматриваемый период контрольные цифры приема выполняются, количество принятых на обучение в 2019 году увеличено на 46% по сравнению с 2014 годом. Но при этом поступившие в техникум обучающиеся имеют невысокий средний балл аттестата.

4.3. Сведения о контингенте обучающихся

На 01 апреля 2019 года контингент обучающихся в техникуме составлял 468 человек, в том числе: по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих – 129 человека, по программам подготовки специалистов – 339 человека, по программам профессионального образования – 13 человека.

За 2019 год из техникума по разным причинам было отчислено 60 студентов, в том числе переведены в другие образовательные учреждения - 11 человек, отчислены за невыполнение обязанностей по добросовестному освоению учебной программы – 21 человек, по другим причинам – 26 человек, призваны в ВС РФ – 1 человек, исключены за правонарушения -1 человек.

Движение контингента обучающихся по образовательным программам СПО
(за период самообследования)

Код	Специальность, профессия	Очная форма обучения				
		Кол-во на 01.04.2019 чел.	Кол-во отчисленных чел.	Кол-во зачисленных из др.ОУ чел.	Выпуск	Кол-во на 01.04 2020 чел.
	Программы подготовки специалистов среднего звена					
19.02.10	Технология продукции общественного питания	44	3		22	19
15.02.08	Технология машиностроения	44	2	1	22	21
11.02.01	Радиоаппаратостроение	49	5			44
09.02.04	Информационные системы (по отраслям)	37	4			34
38.02.04	Коммерция (по отраслям)	44	6	1	14	26
22.02.06	Сварочное производство	47	6			43
38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	23	6			42
11.02.02	Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники (по отраслям)	25	2			50
08.02.01	Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	26	8			22
43.02.15	Поварское и кондитерское дело		1			24
09.02.07	Информационные системы и программирование					25
	Итого	339	43		58	350
	Программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих					
19.01.17	Повар, кондитер	22			21	1
15.01.25	Станочник (металлообработка)	24			23	1
15.01.05	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)	22	9			40
43.01.02	Парикмахер	24	4			20
08.01.25	Мастер отделочных строительных и декоративных работ		6			23
15.01.32	Оператор станков с программным управлением	24	6			18
19727	Штукатур	12			12	12
13450	Маляр	1	1			12
	Итого	129	26		56	127

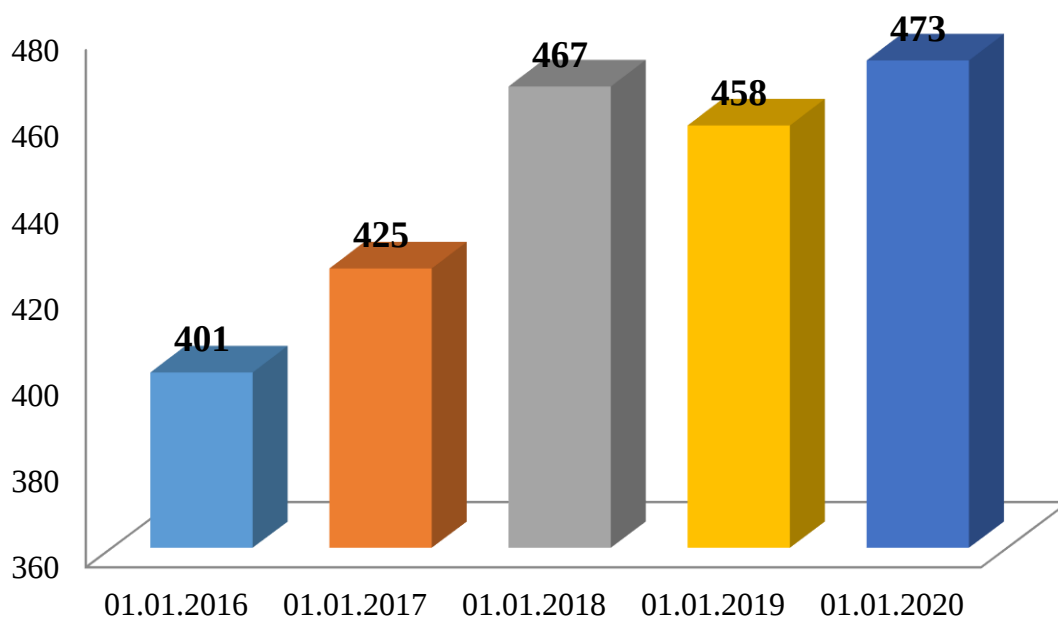


Рис. 5. Динамика контингента в техникум в 2016 -2019 гг.

Для сохранения контингента в техникуме проводятся следующие мероприятия:

1. Разработаны и реализуются мероприятия, направленные на повышение сохранности контингента и качества обучения.
2. Построение индивидуальной траектории обучения с отстающими обучающимися.
3. Ежедневно осуществляется контроль посещаемости обучающихся кураторами групп, дежурными мастерами и дежурным администратором. По каждому случаю пропусков занятий без уважительной причины проводится индивидуальная беседа куратором группы со студентом с оформлением объяснительной записки. По итогам контроля посещаемости еженедельно проводится обсуждение результатов работы на совещаниях педагогических работников при заместителе директора по учебной работе, производственных совещаниях, Педагогическом совете.
4. Организация работы с обучающимися из «группы риска».
5. Заседания Совета профилактики правонарушений и асоциальному поведению обучающихся.
6. Заседания Стипендиальной комиссии, с целью поощрения обучающихся, активно принимающих участие в общественной и спортивной жизни техникума.
7. Разработаны и реализуются планы совместной воспитательно-профилактической работы со службами города и района: ОДН, КДН, ГИБДД, ЦСПСД, ГБУЗЦРБ и др.

4.4. Профессиональное обучение в Ресурсном центре ГБПОУ БТТ за 2019 год.

В 2019 году освоили профессиональное обучение и дополнительное образование 341 человек.

В 2019 году заключены долгосрочные договоры на организацию и проведение профессионального обучения с одиннадцатью предприятиями Балахнинского района. Для рабочего персонала предприятий разработано 30 программ обучения.

По заявке предприятия разрабатывается вся учебно-методическая документация на необходимую профессию, и проводится очное - заочное обучение физических и юридических лиц, а также реализуются индивидуальные формы обучения с элементами дистанционного и самостоятельного обучения. Для обеспечения образовательного процесса, взаимодействия с организациями, ведется полная учебно-методическая и отчетная документация.

Обучение (подготовка, переподготовка, повышение квалификации) персонала проводится без отрыва от производства в форме дуального обучения (аудиторная теоретическая подготовка проходит на базе техникума, производственная практика - на базе предприятий на рабочем месте) и сетевого взаимодействия с вовлечением в учебный и внеурочный процесс квалифицированных кадров предприятий г.Балахна в рамках социального партнёрства (предприятия партнёры: АО «Волга», АО «НПО «Правдинский радиозавод», ООО «БИАКСПЛЕН», ООО ЦНТ «Реал-Инвест», ООО «ТЕХНОПАРК Реал-Инвест», ООО «Балахнинская картонная фабрика», ООО «ПКФ Луидор», ООО «Глэйс Ко», ООО «ВолгаРесурс», ООО ЧАЗ «Компас», ООО "Континент ЭТС", ГКУ «ЦЗН Балахнинского района»).

С целью комплектования контингента обучающихся по программам, реализуемым в Ресурсном центре в течении 2019 года организована разноплановая рекламная работа.

Результаты профессионального обучения в Ресурсном центре за 2019год

(подготовка, переподготовка)

Всего обучающихся в 2019г.	Принято вновь – 158 обучающихся	Выпущено – 187 обучающихся (в том числе по заявкам предприятий 135 человек)	
В том числе		Подготовка по профессиям - 90 человека	Переподготовка по профессиям – 97 человек
Количество групп обучения	22 группы (профессиональное обучение и дополнительное образование)		
Стоимость обучения (денежные средства, поступившие за отчетный период на счет ОУ по факту)	1 791 410 рублей (профессиональное обучение)		

Количество освоенных образовательных программ	37 образовательных программ обучения (профессиональное обучение и дополнительное образование)
--	---

	Наименование образовательных программ профессионального обучения, выданных за отчетный период
	В том числе <u>подготовка</u> по профессиям
1	Стропальщик
2	Электрогазосварщик (Сварщик)
3	Парикмахер
4	Повар
5	Машинист центрального теплового щита управления паровыми турбинами
6	Оператор производства древесной массы из щепы
7	Слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей
8	Слесарь по обслуживанию тепловых сетей
9	Слесарь-ремонтник
10	Специалист по маникюру
11	Машинист насосных установок
12	Аппаратчик получения углекислоты
	В том числе <u>переподготовка</u> по профессиям
13	Сушильщик бумагоделательной (картоноделательной) машины
14	Аппаратчик получения углекислоты
15	Слесарь-ремонтник
16	Наполнитель баллонов
17	Оператор теплового пункта
18	Машинист центрального теплового щита управления паровыми турбинами
19	Машинист насосных установок
20	Машинист центрального теплового щита управления паровыми котлами
21	Оператор производства древесной массы из щепы
22	Стропальщик
23	Машинист бумагоделательной (картоноделательной) машины
24	Слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей
25	Слесарь по обслуживанию тепловых сетей
26	Электромонтер по обслуживанию электрооборудования электростанций
27	Лаборант химического анализа
28	Машинист компрессорных установок
29	Электромонтер по обслуживанию подстанций
30	Электрослесарь по ремонту распределительных устройств

Наименование профессий	Срок обучения	Дата начала и окончания обучения	Движение контингента в данной группе		За чей счет осуществляется подготовка		
			прием	выпуск	ЦЗН	Работодателя	Собственных средств
Всего:	х	х	158	187	х	х	х
в том числе подготовленных в ресурсном центре:							
Слесарь-ремонтник	3 месяца	29.10.2018 - 29.01.2019		3		АО "Волга"	
Стропальщик	3 месяца	29.10.2018 - 29.01.2019		1		АО "Волга"	
Слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей	3 месяца	26.11.2018 - 27.02.2019		4		ООО "Волга Ресурс"	

Слесарь по обслуживанию тепловых сетей	3 месяца	26.11.2018 - 27.02.2019		1		ООО "Волга Ресурс"	
Электрогазосварщик	3 месяца	26.12.2018 - 09.04.2019		7			2 студ-та + 5 чел. - за свой счет
Машинист бумагоделательной (картоноделательной) машины	1 месяц	26.12.2018 - 06.02.2019		11		АО "Волга"	
Машинист центрального теплового щита управления паровыми турбинами	1 месяц	26.12.2018 - 06.02.2019		2		АО "Волга"	
Машинист центрального теплового щита управления паровыми котлами	1 месяц	26.12.2018 - 06.02.2019		1		АО "Волга"	
Сушильщик бумагоделательной (картоноделательной) машины	1 месяц	26.12.2018 - 06.02.2019		5		АО "Волга"	
Электромонтер по обслуживанию электрооборудования электростанций	1 месяц	26.12.2018 - 06.02.2019		1		АО "Волга"	
Электрогазосварщик	3 месяца	17.01.2019 - 15.04.2019	1	1	1		
Электрогазосварщик	3 месяца	23.01.2019 - 15.04.2019	1	1	1		
Электрогазосварщик	2,5 месяца	28.01.2019 - 15.04.2019	2	2		ООО "Континент ЭТС"	
Лаборант химического анализа	1 месяц	01.02.2019 - 05.03.2019	8	8		ООО "Биаксплен"	
Аппаратчик получения углекислоты	1 месяц	01.02.2019 - 05.03.2019	3	3		ООО "ЦНТ Реал Инвест"	
Специалист по маникюру	3 месяца	04.02.2019 - 17.05.2019	8	8			8
Специалист по маникюру	3 месяца	13.02.2019 - 17.05.2019	6	6	6		
Слесарь по обслуживанию тепловых сетей	1 месяц	25.02.2019 - 27.03.2019	12	12		ООО "Волга Ресурс"	
Слесарь по обслуживанию тепловых сетей	3 месяца	25.02.2019 - 30.05.2019	1	1		ООО "Волга Ресурс"	
Специалист по маникюру	2,5 месяц	06.03.2019 - 17.05.2019	1	1			1
Парикмахер	3 месяца	11.03.2019 - 11.06.2019	8	8	8		
Слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей	1 месяц	28.03.2019 - 25.04.2019	5	5		ООО "Волга Ресурс"	
Повар	3 месяца	01.04.2019 - 27.06.2019	9	9	3		6

Машинист бумагоделательной (картоноделательной) машины	1 месяц	01.04.2019 - 30.04.2019	7	7		АО "Волга"	
Машинист центрального теплового щита управления паровыми турбинами	1 месяц	01.04.2019 - 30.04.2019	2	2		АО "Волга"	
Машинист центрального теплового щита управления котлами	1 месяц	01.04.2019 - 30.04.2019	1	1		АО "Волга"	
Слесарь-ремонтник	1 месяц	01.04.2019 - 30.04.2019	2	2		АО "Волга"	
Оператор производства древесной массы из щепы	1 месяц	01.04.2019 - 30.04.2019	4	4		АО "Волга"	
Машинист насосных установок	1 месяц	01.04.2019 - 30.04.2019	2	2		АО "Волга"	
Слесарь-ремонтник	3 месяца	01.04.2019 - 28.06.2019	2	2		АО "Волга"	
Машинист насосных установок	3 месяца	01.04.2019 - 28.06.2019	1	1		АО "Волга"	
Парикмахер	3 месяца	20.05.2019 - 13.08.2019	1	1	1		
Слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей	1 месяц	10.06.2019 - 10.07.2019	1	1		ООО "Волга Ресурс"	
Оператор теплового пункта	1 месяц	10.06.2019 - 10.07.2019	1	1		ООО "БКФ"	
Сушильщик бумагоделательной (картоноделательной) машины	1 месяц	10.06.2019 - 10.07.2019	1	1		ООО "БКФ"	
Стропальщик	1 месяц	10.06.2019 - 10.07.2019	4	4		ООО "Технопарк Реал-Инвест"	
Стропальщик	1 месяц	10.06.2019 - 10.07.2019	5	5		ООО "ЦНТ Реал Инвест"	
Слесарь-ремонтник	3 месяца	10.06.2019 - 05.09.2019	22	22		АО "Волга" (обучающиеся предпенсионного возраста)	
Сварщик	3 месяца	09.10.2019- 27.12.2019	8	8			8
Специалист по маникюру	3 месяца	14.10.2019 - 17.01.2020	8	3	3		5
Оператор производства древесной массы из щепы	1 месяц	14.10.2019 - 19.11.2019	8	8		АО "Волга"	
Машинист компрессорных установок	1 месяц	14.10.2019 - 19.11.2019	1	1		АО "Волга"	
Электромонтер по обслуживанию подстанций	1 месяц	14.10.2019 - 19.11.2019	1	1		АО "Волга"	
Слесарь-ремонтник	1 месяц	14.10.2019 - 19.11.2019	2	2		АО "Волга"	

Электрослесарь по ремонту распределительных устройств	1 месяц	14.10.2019 - 19.11.2019	1	1		АО "Волга"	
Оператор теплового пункта	1 месяц	14.10.2019 - 19.11.2019	1	1		АО "Волга"	
Оператор производства древесной массы из щепы	3 месяца	14.10.2019 - 24.01.2020	1			АО "Волга"	
Аппаратчик получения углекислоты	1 месяц	11.11.2019 - 17.12.2019	3	3		ООО "ЦНТ Реал Инвест"	
Наполнитель баллонов	1 месяц	11.11.2019 - 17.12.2019	1	1		ООО "ЦНТ Реал Инвест"	
Стропальщик	1 месяц	11.11.2019 - 17.12.2019	1	1		ООО "ЦНТ Реал Инвест"	
Аппаратчик получения углекислоты	3 месяца	11.11.2019 - 18.02.2020	1			ООО "ЦНТ Реал Инвест"	

Программы дополнительного образования в 2019 году освоили 154 человека, в том числе

- по заявкам предприятий 143 человека;
- по заявке ГКУ «ЦЗН Балахнинского района» - 11 человек.

Программы дополнительного образования:

1. Автоматизированная система расчетов 1С;
2. Оказание первой помощи пострадавшим на производстве;
3. Ежегодные занятия с водителями по обеспечению БДД;
4. Пожарно-технический минимум;
5. Обучение лиц, пользующихся подъёмными сооружениями, управляемыми с пола;
6. Пользователь ПК;
7. Обучение для присвоения 2 группы по электробезопасности.

Анализ показателей по организации профессионального обучения в Ресурсном центре за 3 последних года.

№ п/п	Наименование показателей	2017год всего (Профессиональное обучение / дополнительное образование)	2018год всего (Профессиональное обучение / дополнительное образование)	2019год всего (Профессиональное обучение / дополнительное образование)
2	Количество выпущенных обучающихся (человек)	475 (346/129)	315 (163/152)	341 (187/154)
3	Количество групп обучения	24	28	22
4	Количество освоенных образовательных программ	40 (36/4)	35 (31/4)	37 (30/7)
5	Стоимость обучения (поступившие денежные средства, поступившие за отчетный период на счет ОУ по факту) (рублей)	2 902 040 (Профессиональное обучение / дополнительное образование)	1 614 850 (Профессиональное обучение)	1 791 410(Профессиональное обучение)

6	Количество предприятий-партнёров (заключенных договоров), обучающих персонал в Ресурсном центре	8	10	12
---	---	---	----	----

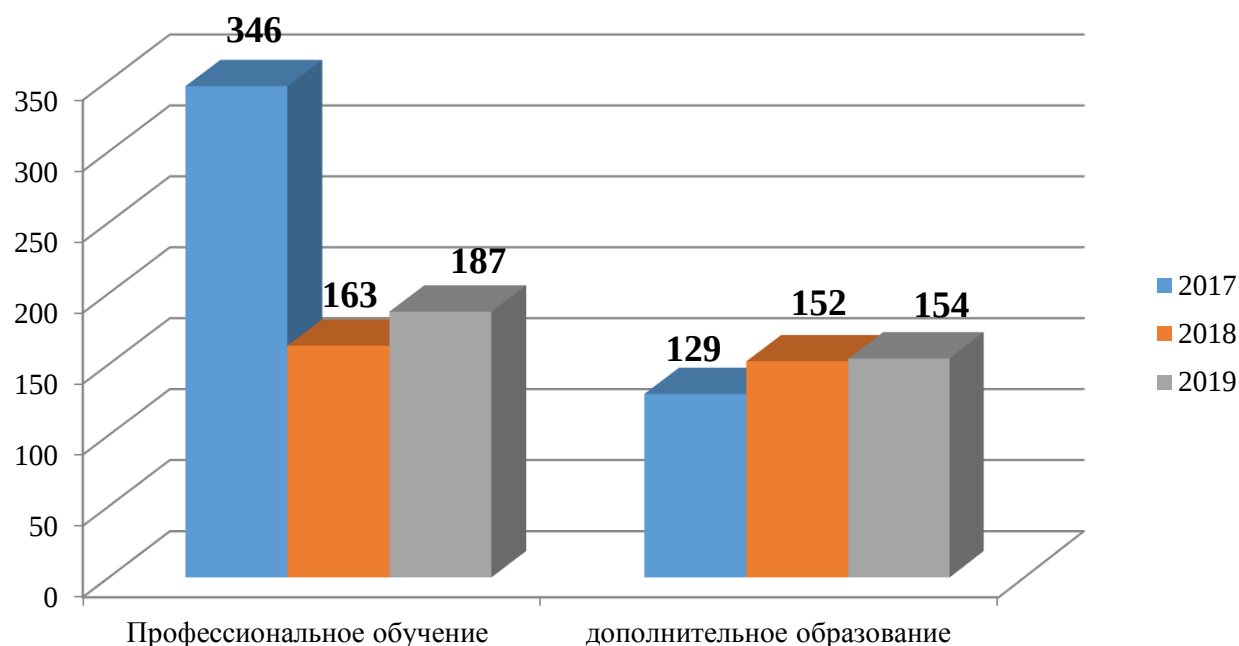


Рис. 6. Динамика развития профессионального обучения и ДОВ в техникуме за 2017-2019 гг.

На основании анализа показателей по организации профессионального обучения:

- прослеживается тенденция увеличения объёмов подготовки (количество обучающихся);
- увеличивается доходная составляющая (денежные средства, поступающие на счет ОУ);
- увеличивается перечень образовательных программ, разрабатываемых по заявкам заказчиков обучения;
- расширяется контингент обучающихся (рабочий персонал предприятий, безработные граждане по направлению ЦЗН, лица предпенсионного возраста, студенты и физические лица);
- расширяется круг социальных партнеров - заказчиков обучения;
- учебный и внеурочный процесс обучения организуется с вовлечением квалифицированных кадров предприятий г.Балахна в рамках социального партнёрства;
- расширяется спектр мероприятий, организованных на базе Ресурсного центра (дополнительная деятельность.)

Можно сделать вывод о результативности и эффективности работы данного структурного подразделения.

Предложения о развитии направления «Профессиональное обучение»

- повышение качества учебно-методического обеспечения (разработка методических пособий на все обучающие профессии);
- внедрение в систему подготовки новых подходов, технологий обучения и оценки результатов, отвечающим требованиям мировых стандартов WORLDSKILLS;
- включение в профессиональную подготовку обучающихся новых дополнительных образовательных программ (Бережливое производство)
- усиление работы с социальными партнёрами - заказчиками с целью заключения договоров на образовательные услуги;
- развитие сетевого взаимодействия в рамках социального партнерства.

5. Содержание подготовки специалистов

5.1. Особенности содержания и организации учебного процесса

Реализуемые в техникуме профессиональные образовательные программы разработаны на основе ФГОС СПО.

Программы подготовки специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих и служащих представляют собой комплекс нормативно-методической документации, разработанный с учетом регионального рынка труда, регламентирующий содержание, организацию и оценку качества подготовки обучающихся и выпускников.

Содержание и организация образовательного процесса при реализации каждой профессиональной образовательной программы регламентируется рабочим учебным планом; календарным учебным графиком, рабочими программами учебных дисциплин и профессиональных модулей, программами практик, а также методическими материалами, обеспечивающими реализацию соответствующих образовательных программ.

Программы профессиональной образовательной подготовки по специальностям и профессиям ежегодно пересматриваются и при необходимости обновляются в части содержания учебных планов, состава и содержания рабочих программ дисциплин, рабочих программ профессиональных модулей, программ учебной и производственной практик, методических материалов, обеспечивающих качество подготовки обучающихся.

Основные профессиональные образовательные программы по специальностям и профессиям согласованы с работодателями и утверждены директором техникума.

Доля практикоориентированности в учебных планах по профессиям составляет до 70%, по специальностям среднего профессионального образования до 60% от общего объема времени, предусмотренного основной профессиональной образовательной программой.

Структура учебных планов соответствует рекомендациям письма МОН РФ «О разъяснении по формированию учебного плана ОПОП СПО» от 20.10.2010г. № 12-696.

Перечень дисциплин обязательной части циклов, междисциплинарных курсов, профессиональных модулей и их названия соответствуют требованиям ФГОС. В учебных планах отмечается логичность и последовательность изучения дисциплин.

Объем часов обязательных учебных занятий по обязательным дисциплинам общего гуманитарного и социально-экономического цикла соответствуют требованиям ФГОС.

Объем часов обязательных учебных занятий по дисциплине «Безопасность жизнедеятельности» соответствуют требованиям ФГОС.

Имеется расчет общей максимальной учебной нагрузки обучающихся по каждой дисциплине, а также расчет общей самостоятельной работы обучающихся.

Предусмотрены все виды промежуточной аттестации обучающихся (зачеты, дифференцированные зачеты (в т.ч. комплексные), экзамены, экзамены по модулям, квалификационные экзамены). Все дисциплины, профессиональные модули, содержащиеся в учебных планах, имеют завершающую форму контроля, причем количество экзаменов в учебном году не превышает 8, а количество зачетов 10, что соответствует требованиям ФГОС СПО.

Перечень кабинетов, лабораторий и мастерских, приведенный в учебных планах, соответствует федеральным государственным требованиям по специальностям и профессиям. Кабинеты, лаборатории, мастерские в целом имеют оборудование, инструментарий, расходные материалы, необходимые для осуществления образовательного процесса. Учебные кабинеты оборудованы компьютерами и необходимым техническим оборудованием: мультимедийное оборудование, интерактивные доски, компьютерные тренажеры.

Профессиональные образовательные программы ежегодно обновляются в части состава дисциплин и профессиональных модулей, установленных в учебном плане, и (или) содержания рабочих программ учебных дисциплин и профессиональных модулей, программ учебной и производственной практик, методических материалов, обеспечивающих реализацию соответствующей образовательной программы с учетом запросов работодателей, особенностей развития региона, науки, культуры, экономики, техники, технологий и социальной сферы в рамках, установленных федеральными государственными образовательными стандартами.

Структура и содержание рабочих программ по учебным дисциплинам, профессиональным модулям соответствуют требованиям ФГОС СПО. Все рабочие программы создаются с учетом рекомендаций по разработке рабочих программ учебных дисциплин и профессиональных модулей, практик, рассматриваются на заседании методических комиссий преподавателей и утверждаются заместителем директора по учебно-производственной работе. Рабочие программы по учебной и производственной (в т.ч. преддипломной) практике составлены в соответствии с ФГОС СПО, согласованы с работодателями, содержат образцы оформления отчетной документации и методические рекомендации по организации и прохождению практики обучающимися. В рабочих программах всех дисциплин и профессиональных модулей сформулированы требования к результатам их освоения: компетенциям, приобретаемому практическому опыту, знаниям и умениям.

В соответствии с программами учебных дисциплин, междисциплинарных модулей преподавателями, мастерами производственного обучения разрабатываются календарно-тематические планы.

Профессиональные образовательные программы обеспечены учебно-методической документацией по всем дисциплинам, междисциплинарным курсам и профессиональным модулям.

Учебно-методические материалы преподавателей включают в себя: учебно-методические комплекты по всем дисциплинам, МДК, методические рекомендации по написанию курсовых и выпускных квалификационных работ; рекомендации и задания по всем видам практики; информационные материалы по темам, вызывающим у обучающихся затруднения, либо не обеспеченным учебными пособиями в достаточном количестве.

Многие методические документы хранятся в электронном виде, пополняется электронная методическая библиотека, банк необходимых учебно-методических материалов по организации всех видов практики и работы обучающихся (учебные, исследовательские, творческие).

Для организации учебного процесса в колледже используются следующие виды учебных занятий: урок-лекция, комбинированный урок, семинар, практикум, лабораторно-практические занятия, консультации, учебная практика. Преподаватели колледжа наряду с традиционными методами обучения активно используют технологии модульного, коллективного, игрового, проблемного, проектного обучения, широко применяют информационные технологии.

Проведение Государственной итоговой аттестации по ППССЗ осуществляется в форме выпускной квалификационной работы.

Государственная итоговая аттестация по ППКРС включает:

- выполнение выпускной практической квалификационной работы;
- выполнение и защита письменной экзаменационной работы.

Обязательное требование - соответствие тематики выпускной квалификационной работы содержанию одного или нескольких профессиональных модулей выполняется.

Выпускная квалификационная практическая работа предусматривает сложность работы не ниже разряда по профессии рабочего, предусмотренного ФГОС СПО по соответствующей профессии.

Качество подготовки специалистов напрямую зависит от готовности обучающихся к самообразованию. Самостоятельная работа обучающихся предусмотрена учебными программами по всем учебным дисциплинам. Определены темы для самостоятельной работы, литература, вопросы, формы отчета и контроля, все данные пункты четко

сформулированы в рабочих программах. Продумано методическое обеспечение: наличие литературы в библиотеке, лекционных и информационных материалов в методических кабинетах, рекомендаций к организации самостоятельной работы в учебных аудиториях и на сайте техникума.

По дисциплинам общеобразовательного цикла на 1 курсе предусмотрено самостоятельное выполнение обучающимися индивидуального проекта за счет времени, выделенного на самостоятельную учебную деятельность обучающихся (Письмо Министерства образования и науки РФ от 17 марта 2015 г. № 06-259 «Рекомендации по организации получения среднего общего образования в пределах освоения образовательных программ среднего профессионального образования на базе основного общего образования с учетом требований ФГОС и получаемой профессии или специальности СПО»).

Направления улучшения деятельности:

1.Продолжение внедрения новых образовательных технологий и систем поддержки и контроля результатов обучения (электронное тестирование, интерактивные, информационные технологии, элементы дистанционного обучения и пр.).

2.Реализация элементов практикоориентированной (дуальной) модели обучения в образовательный процесс техникума через расширение форм взаимодействия колледжа с работодателями и внедрение системы наставничества над обучающимися представителями работодателей в процессе прохождения производственной практики.

3.Создание условий для осуществления подготовки обучающихся к демонстрационному экзамену по профессиям и специальностям ТОП-50: совершенствование материально-технической базы колледжа (дооборудование лабораторий, мастерских, цехов техникума необходимым оборудованием, инструментом и т.д.); корректировка (актуализация) ООП, разработка регламентирующих документов (разработка дорожной карты по подготовке к проведению демонстрационного экзамена в рамках ГИА выпускников по профессиям и специальностям ТОП-50),повышение профессиональной подготовки преподавателей специальных дисциплин, мастеров п/о, осуществляющих реализацию программ обучения.

6. Качество подготовки специалистов

В 2019 году выпущено на очной форме обучения 139 человек, из них имеют 25 диплом с отличием.

Общие результаты государственной итоговой аттестации за последние четыре года приведены таблице 5.

Результаты ГИА за последние четыре года

№ п/п	Показатель	2015-2016 учебный год		2016-2017 учебный год		2017-18 учебный год		2018-19 учебный год	
		Чел.	%	Чел.	%	Чел.	%	Чел.	%
1	Количество выпускников	109	100	103	100	139	98,7	102	
2	Количество выпускников, получивших «хорошо» и «отлично» на итоговой аттестации (результаты защиты выпускной квалификационной работы)	70	64,2	69	66,9	106	76,8	75	73,6
3	Количество выпускников, получивших диплом с отличием	5	4,7	8	7,7	10	7,3	11	10,8

Результаты защиты выпускных квалификационных работ по ППСЗ

№ п/п	Наименование критерия	2019
1	Количество выпускников:	58
2	Количество выпускников, проходящих ГИА в форме защиты ВКР	58
3	Количество (в %) выпускников, допущенных к государственной итоговой аттестации.	100
4	Принято к защите выпускных квалификационных работ	58
5	Защищено (в %) выпускных квалификационных работ.	100
6	Качество защиты (в %).	82,5
7	Количество дипломов с отличием (чел./в %)	8/ 8,6

Результаты государственной итоговой аттестации по ППКРС

№ п/п	Наименование критерия	2019
1	Количество выпускников:	44
2	Количество (в %) выпускников, допущенных к государственной итоговой аттестации.	100
3	Количество (в %) выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию	100
4	Качество защиты (в %).	54,5
5	Количество дипломов с отличием (чел./в %)	3/ 6,8

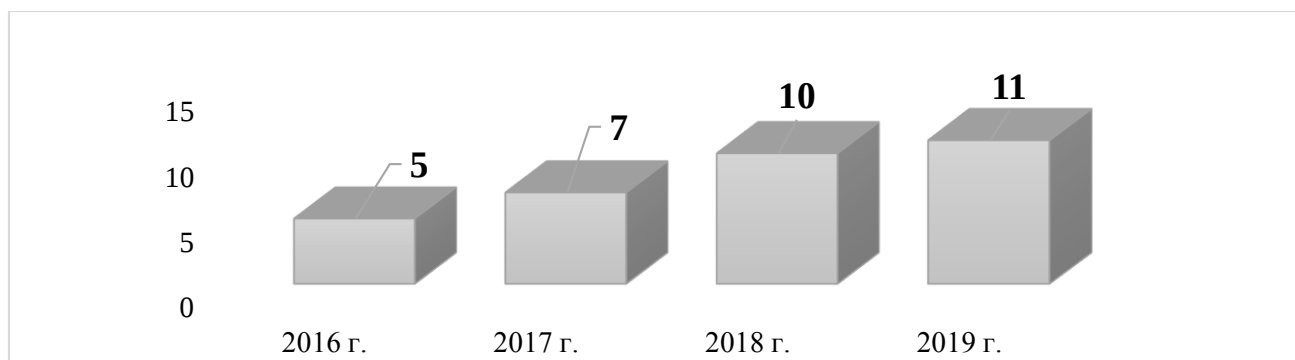


Рис. 7. Количество дипломов с отличием за 2016-2018 гг

Техникум проводит учебную и производственную практику в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта, учебными планами и программами.

Сроки и этапы проведения учебной и производственной практики устанавливаются согласно утвержденным календарным графикам учебного процесса, графикам прохождения производственной практики в соответствии с учебными планами по профессиям и специальностям. С целью повышения практических навыков и профессиональных компетенций студентов существующие образовательные программы модернизируются, укрепляется материально-техническая база.

Учебная практика проводится в учебных мастерских и лабораториях 2-х корпусов под руководством мастеров производственного обучения или преподавателей профессионального цикла. Огромную помощь в приобретении оборудования и материалов для учебного процесса оказывают предприятия-партнеры.

Для проведения производственной практики заключаются договора с предприятиями, соответствующими профилю подготовки. Производственная практика позволяет ближе познакомиться студентам с особенностями функционирования предприятия, сформировать навыки практической работы, которые во многом отличаются от теоретических знаний. Производственную практику студенты проходят под руководством мастеров производственного обучения или руководителей из числа преподавателей профессионального цикла, а также на весь период прохождения производственной практики за обучающимися-практикантами техникума закрепляются наставники из числа наиболее опытных работников предприятия (организации). По завершению каждого вида практики обучающиеся представляют отчеты об их прохождении и сдают экзамены (квалификационные).

Анализ результатов организации и проведения учебной и производственной практики обучающихся подтверждает необходимость дальнейшего совершенствования данной работы с целью укрепления деловых связей с профильными предприятиями.

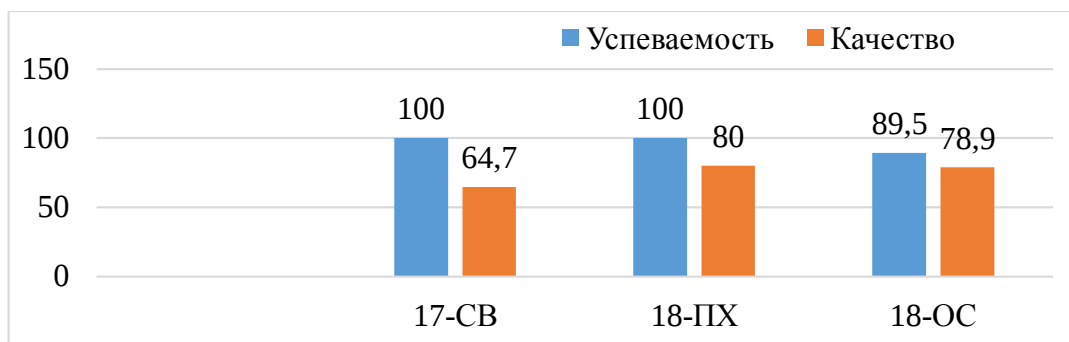


Рис. 8. Результаты учебной практики групп ППКРС за 1 полугодие 2019-2020 учебного года

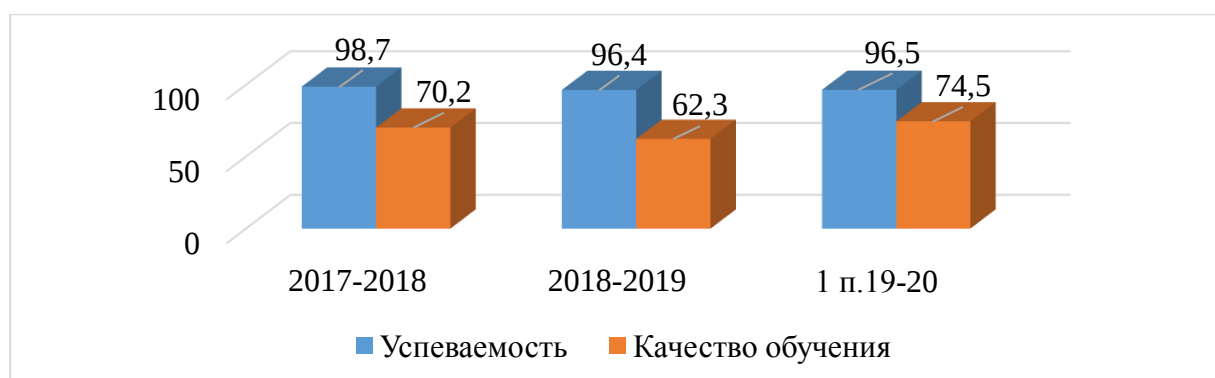


Рис. 9. Динамика результатов учебной практики групп ППКРС по итогам последних 3 лет

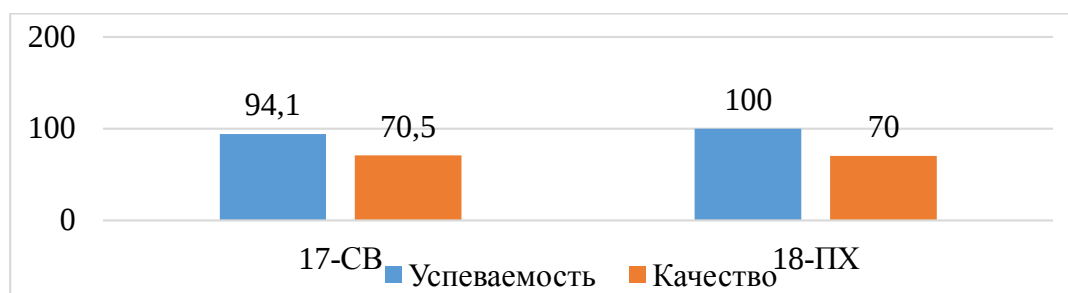


Рис. 10. Результаты производственной практики групп ППКРС за 1 полугодие 2019-2020 уч. года

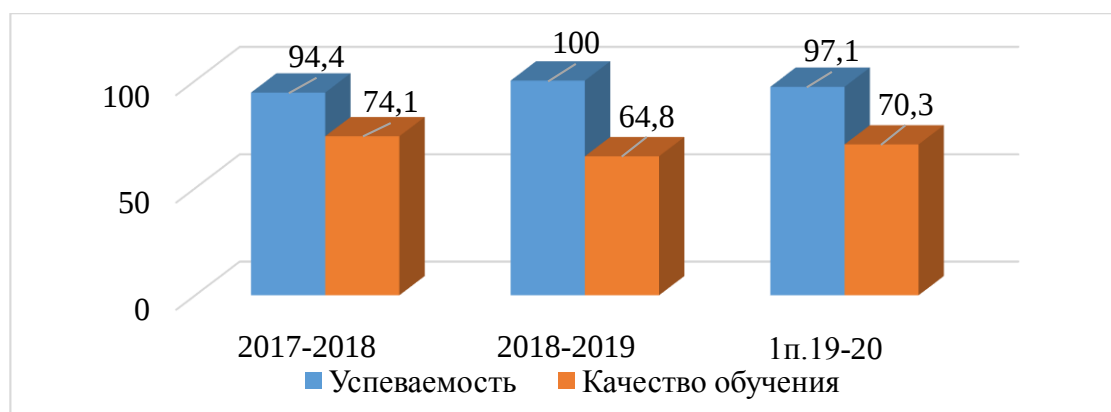


Рис. 11. Динамика результатов производственной практики групп ППКРС по итогам последних 3 лет

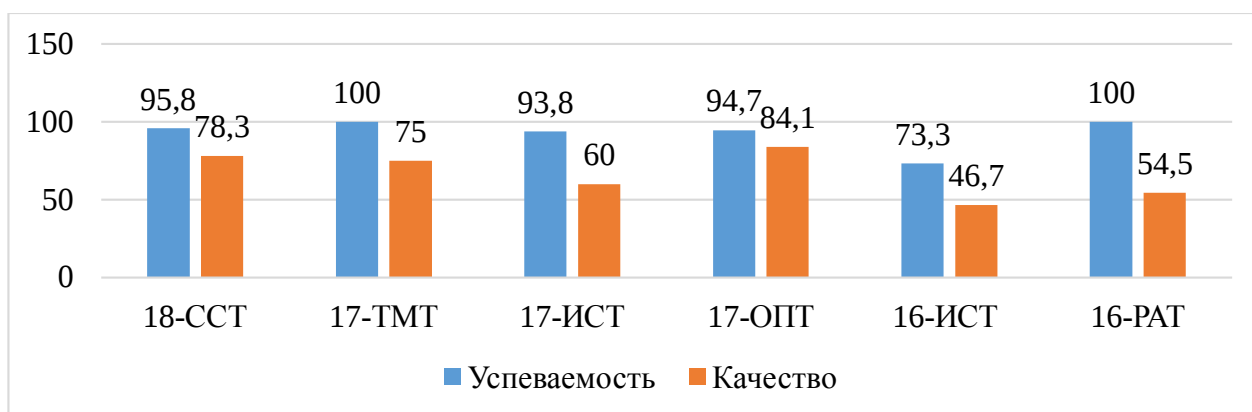


Рис. 12. Результаты учебной практики групп ППССЗ за 1 полугодие 2019-2020 уч. года

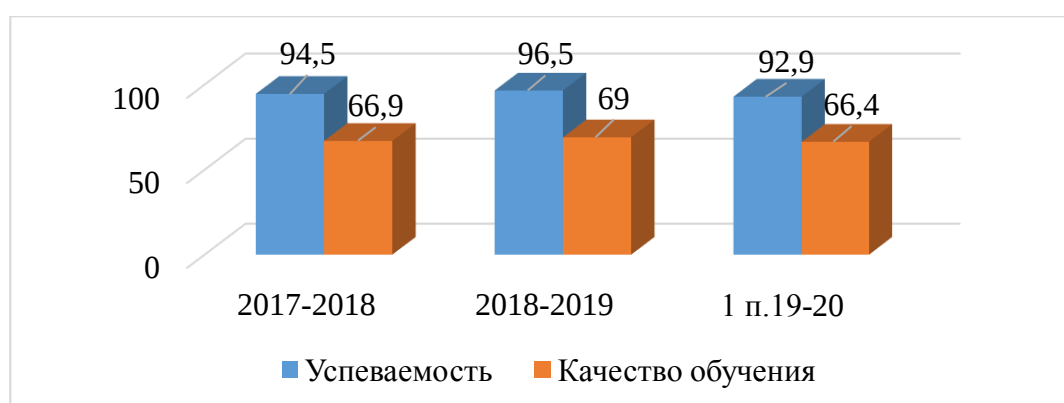


Рис. 13. Динамика результатов учебной практики групп ППССЗ по итогам 3 лет

Вывод: Качество подготовки обучающихся и выпускников по результатам проведенного самообследования соответствует требованиям ФГОС СПО и оценивается как достаточное.

Востребованность выпускников

Показателем качества подготовки выпускников является спрос работодателей на выпускников техникума, о чем свидетельствуют результаты мониторинга первичной занятости и профессиональной деятельности молодых специалистов, которые проводятся ежегодно.

Показатель трудоустройства выпускников ГБПОУ «Балахнинский технический техникум» 2019 год

№ п/п	Наименование профессии, специальности, направления подготовки	Кол-во выпускников 2019 года	из них:			
			трудоустроено	продолжили обучение	призваны в ВС РФ	предоставлено свободное трудоустройство
1	19.01.17 Повар, кондитер	21	18	2	1	
2	15.01.25 Станочник (металлообработка)	23	19	2	2	

3	19727 Штукатур	12	8	4		
4	19.02.10 Технология продукции общественного питания	22	19		1	2
5	15.02.08 Технология машиностроения	22	9	1	9	3
6	38.02.04 Коммерция (по отраслям)	14	14			
	Всего	114	87	9	13	5

Анализ трудоустройства выпускников ГБПОУ БТТ за последние 3 года

Год выпуска	Выпуск	Трудоустроено	Направлено на учебу	Призвано в ряды РФ	Предоставлено свободное трудоустройство
2017	125	87	5	19	14
2018	139	103	6	24	8
2019	114	87	9	13	5

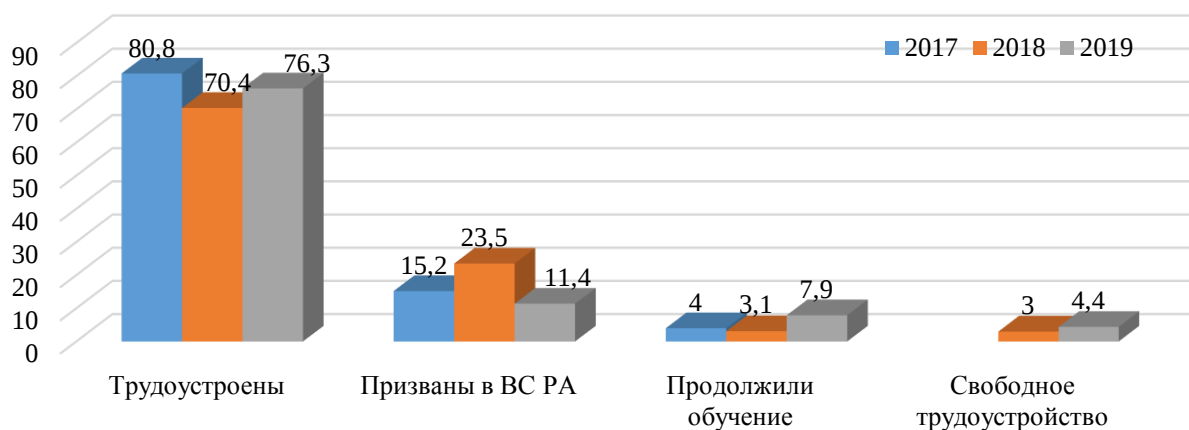


Рис. 14. Трудоустройство (в %) выпускников за последние 3 года

Отмечается стабильная востребованность выпускников техникума на предприятиях.

Анализ трудоустройства выпускников ГБПОУ БТТ за последние 5 лет по предприятиям

№ п/п	Наименование предприятия	2015	2016	2017	2018	2019	Всего
1	АО «НПО «ПРЗ»	-	-	-	-	-	-
2	АО «Волга»	3	1	3	-	-	6
3	ООО «Узола»	2	1	2	1	-	6
4	ООО МФ «Олмеко»	-	2	-	2	-	4
5	ПАО «Балахнинский хлебокомбинат»	-	4	-	-	-	4
6	ООО «Луидор»	-	-	1	-	-	1
7	ООО РеалИнвест»	1	-	-	1	-	2
8	ЗАО «Балахнинское стекло»	1	-	-	-	-	1

9	ООО «ОлКОМ-НН»	1	-	1	-	-	2
10	ООО «Биаксплен»	-	-	-	-	1	1
11	Филиал УАЗ ЗМЗ	-	-	-	-	2	2
12	ООО, магазины, д/сады	-	-	-	-	31	31
13	ИП	-	-	-	-	26	26
14	Нижний Новгород, Москва, Санкт-Петербург	-	-	-	-	19	19

Анализ трудоустройства выпускников за последние 5 лет показывает, что нестабильность обстановки на крупных предприятиях города и района сказывается на востребованности наших выпускников. Все большее количество выпускников устраивается на работу к индивидуальным предпринимателям или уезжают из города.

Важнейшим моментом при подготовке специалистов является тесная связь процесса обучения с дальнейшей профессиональной деятельностью. По отзывам работодателей, выпускники техникума имеют необходимый уровень подготовки, получают достаточные теоретические знания, обладают навыками практической работы. Рекламаций на подготовку выпускников от предприятий и организаций не поступало.

Реализация образовательных программ ведется с учетом требований регионального рынка труда. Полученные выпускниками знания отвечают современным требованиям, которые предъявляют потребители. У отдельных выпускников наблюдается достаточно быстрый карьерный рост на производстве, ряд выпускников поступает в вузы для продолжения образования.

В техникуме ведется планомерная работа по содействию трудоустройству выпускников. Продолжается развиваться социальное партнерство с предприятиями города и района, с Центром занятости населения, с образовательными учреждениями города и учреждениями культуры. Для реализации данного направления работы в техникуме создана Служба содействия трудоустройству выпускников, которая осуществляет свою работу в соответствии с Планом мероприятий по содействию трудоустройству выпускников. В течение всего учебного года проводится мониторинг обучающихся выпускных групп, который позволяет планировать занятость, трудоустройство и дальнейшее сопровождение карьеры выпускников.

Для организации производственной практики заключены договоры с такими крупными предприятиями города, как АО «НПО «Правдинский радиозавод», АО «Волга», ООО «Континент ЭТС», ООО ПКФ «Луидор» и другие.

**Результаты трудоустройства обучающихся на производственную практику
на наиболее крупные предприятия города с 2015 по 2019-2020г.г.**

№ п/п	Наименование предприятия	15-16	16-17	17-18	18-19	19-20	Всего
1	АО «НПО «ПРЗ»	8	13	14	64	39	138
2	АО «Волга»	7	5	11	17	17	57
3	ООО «Узола»	-	-	5	7	2	14
4	ООО МФ «Олмеко»		3	3	-	-	6
5	ПАО «Балахнинский хлебокомбинат»	2	8	2	-	-	12
6	ООО «Луидор»	-	-	-	6	6	12
7	ООО Технопарк «Реал-Инвест»	1	-	-	-	2	3
8	ЗАО «Балахнинское стекло»	1	-	-	7	2	10
9	ООО «ОлКОМ-НН»	1	-	-	5	4	10
10	ООО «Биакспен»	-	-	1	1	-	2
Итого		20	29	36	107	72	264

Следует отметить, что показатели предыдущих лет определены за весь учебный год, а за 2019-2020 учебный год только за период до 1 апреля. Предполагается устроить на производственную практику на данные предприятия до конца учебного года еще около 80 человек. Следовательно, данный показатель значительно увеличится, что говорит о тесном сотрудничестве техникума с предприятиями г. Балахны и заинтересованности работодателей в предоставлении мест для прохождения производственной практики обучающимся техникума.

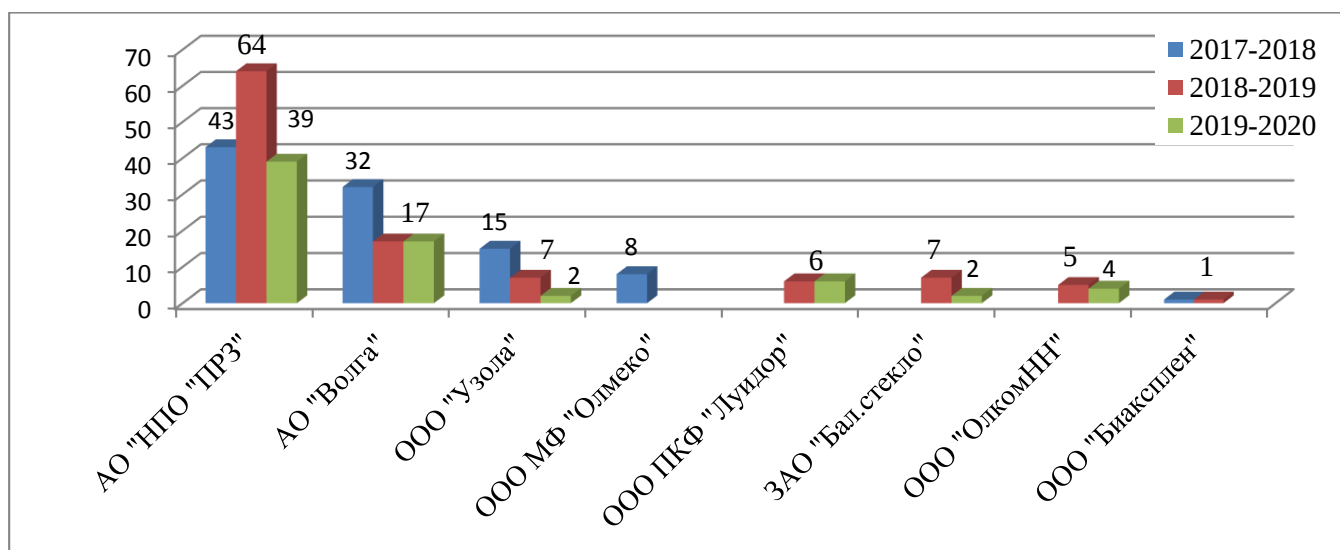


Рис. 15.

Ежегодно техникум принимает участие в ярмарках вакансий, организуемых районными службами занятости; организуются экскурсии на предприятия города с целью знакомства с производством, новыми технологиями и оборудованием.

Вывод: выпускники техникума имеют теоретическую и практическую подготовку, отвечающую требованиям ФГОС. Качество подготовки выпускников удовлетворяет требованиям потребителей, что обеспечивает их востребованность на предприятиях района.

7. Учебно-воспитательная работа

Воспитание студенческой молодежи является неотъемлемой частью процесса образования и согласно закону РФ "Об образовании" профессиональной обязанностью каждого преподавателя и сотрудника техникума. Формирование в техникуме специалиста как личности базируется на практическом осуществлении в учебном заведении концепции воспитательной работы, которая предполагает реализацию единой воспитательной стратегии всеми структурами.

Весь воспитательный процесс в техникуме направлен на осуществление единой цели: внедрение воспитательной компоненты в образовательный процесс. Создание условий для развития личности студента, его гражданского, духовно-нравственного, физического и профессионального становления и подготовки к жизненному самоопределению, содействие процессу взаимодействия педагогов, родителей и студентов в целях эффективного решения общих задач.



В 2019 году воспитательная работа проводилась в рамках плана работы техникума и в соответствии с целями и задачами техникума, среди которых наиболее актуальными являются следующие:

1. Разработка и внедрение в практику учебно-воспитательной работы БТТ модели самоуправления, призванной максимально охватить все аспекты деятельности обучающихся в процессе обучения и во внеурочное время.

2. Привлечение максимального количества обучающихся и преподавателей к работе студенческого самоуправления, воспитание и обучение в среде участников самоуправления настоящих лидеров, умеющих возглавить коллектив и направить его работу для достижения поставленной цели.

4. Формирование системы жизненных ценностей подростков, на принципах демократии, взаимного доверия, исторических и общечеловеческих нормах морали и этики;

5. Развитие у обучающихся чувства ответственности, взаимовыручки. Привитие навыков работы и общения в трудовом коллективе;

6. Побуждение обучающихся, на основе полученного социального опыта, к постоянному самосовершенствованию, посредством развития у них стремления к самореализации личности и формирование творческого отношения к своей профессии;

7. Повышение уровня профессионального мастерства, профессиональной мотивации и профессиональной культуры обучающихся, через систему конкурсов, соревнований между группами и внутри них, мониторинг личностного роста;

8. Развитие интереса у обучающихся к получению дополнительных знаний, умений и навыков, к самообразованию, привлечение подростков к занятиям в объединениях дополнительного образования, построение системы дополнительного образования, учитывая интересы и потребности детей;

9. Снижение уровня преступности в среде обучающихся, количества поступков асоциального характера, благодаря системе контроля, самоконтроля и мониторинга внутри группового и общетехникумовского соревнования, систему поощрений.

10. Приобщение педагогического коллектива и коллектива сотрудников техникума к работе в системе воспитания, повышение их квалификации.

Работа по реализации поставленных задач была проводиться в соответствии с планом и по следующим направлениям: «Отечество» «Здоровье, безопасность» «Профессионал» «Культура, творчество»

Воспитательная работа в техникуме осуществлялась в соответствии с Конвенцией ООН «О правах ребенка», требованиями Закона РФ «Об основных гарантиях прав ребенка», Конституцией Российской Федерации, концепцией модернизации российского образования, Федеральным Законом об образовании в Российской Федерации, Федеральным законом «Об основных гарантиях ребенка в Российской Федерации», Уставом ГБПОУ БТТ, на основе др. нормативных документов.

Составление плана воспитательной работы происходило в соответствии с анализом контингента обучающихся.

Сравнительный анализ контингента обучающихся за 3 года представлен в таблице.

Данные социального паспорта техникума в сравнительной таблице, где **красным** цветом выделены показатели, выросшие за сравнительный период, **синим** – показатели, идущие на снижение, **желтым** – показатели, не изменившиеся в процентном отношении к контингенту.

Учебный год	контингент	Состоят на учете в ПДН	Имеют судимость	Количество инвалидов	Иногородные студенты	Из неполных семей	Детей сирот	опекаемых	Семьи, находящиеся в трудной жизненной ситуации	Многодетные семьи	Малообеспеченные семьи
2016-2017	438	18	3	25	18	187	45	13	3	24	31
		4%	0,6%	2,5	4%	42,6%	10,2%	2,9%	0,6%	5,4%	7%
2017-2018	486	16	3	20	63	148	16	14	1	47	35
		3,3%	0,6%	4,1%	13%	30,5%	3,3%	2,9%	0,2%	9,7%	7,2%
2018-2019	478	7	4	9	54	141	51	15	1	57	66
		1,5%	0,8%	1,9%	11,3%	29,5%	10,7%	3,1%	0,2%	11,9%	13,8%

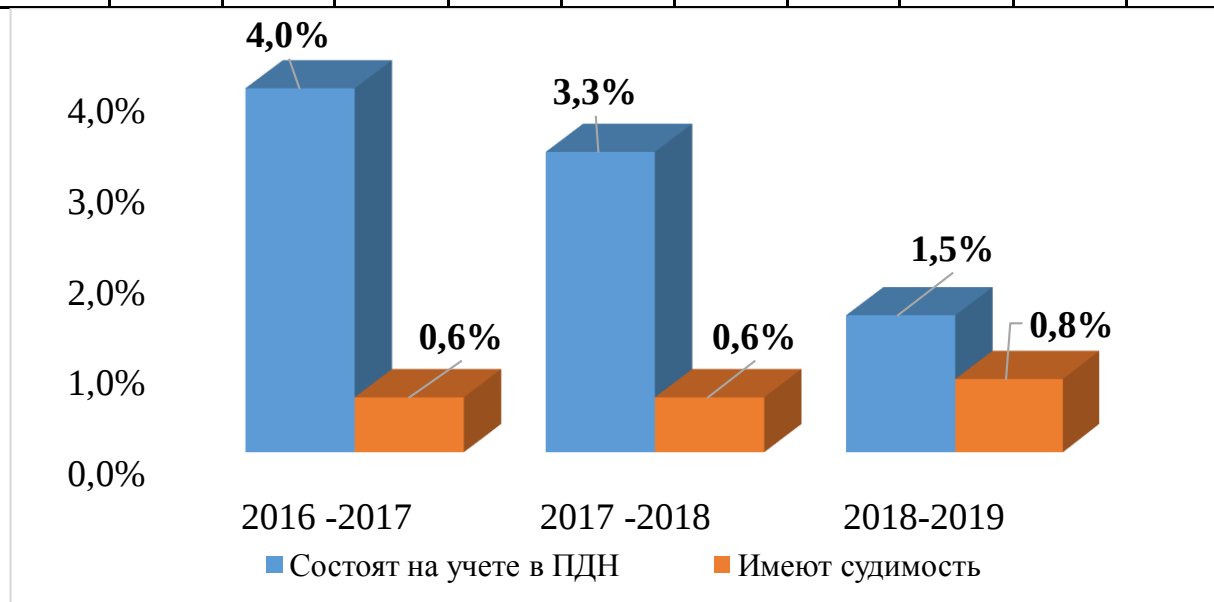


Рис. 16.

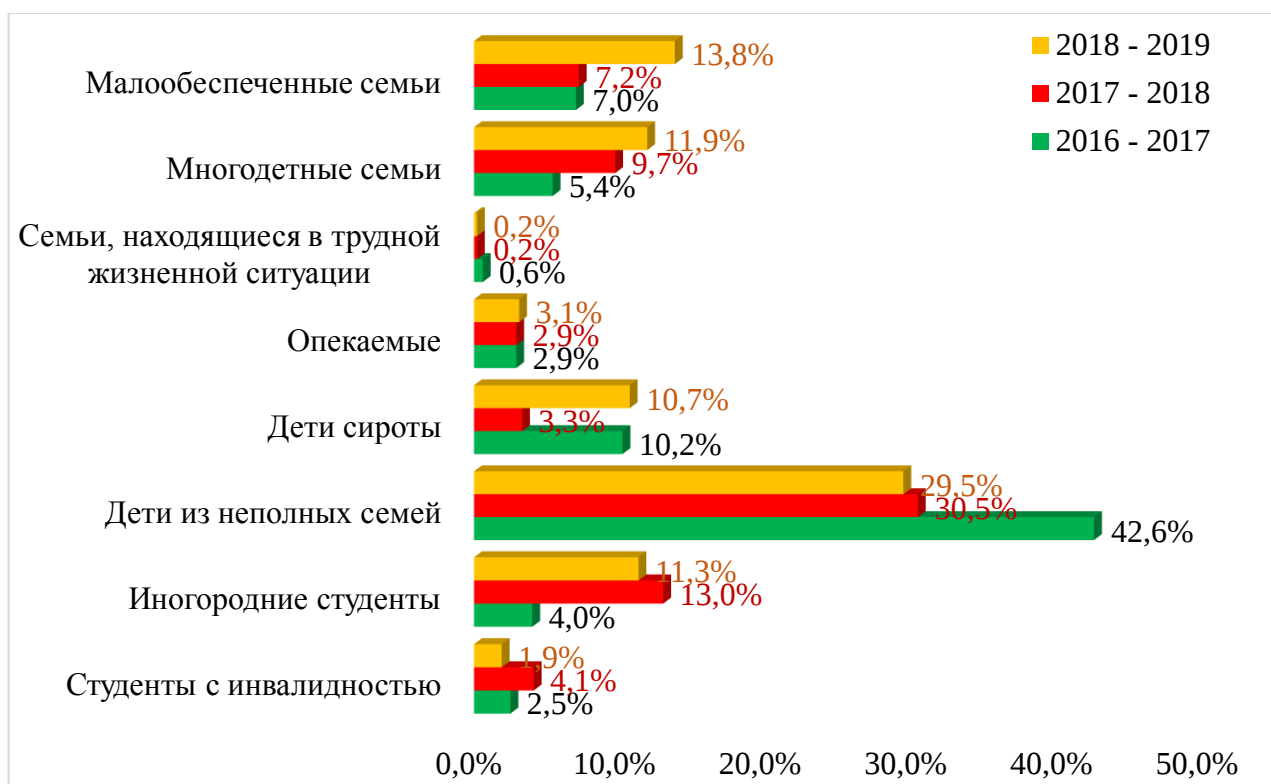


Рис. 17.

В этом учебном году выросло количество студентов из многодетных семей, малообеспеченных семей, имеющих судимость, опекаемых и детей-сирот. Количество состоящих на учете, инвалидов, иногородних студентов, из неполных семей в техникуме уменьшается. Следует отметить, что хотя цифры в показателях: состоящих на учете и дети из неполных семей наметили снижение, все-таки требуют от коллектива более пристального подхода к вопросам профилактики правонарушений. В техникуме 1 раз в полугодие проводился «День правовых знаний», куда приглашались представители КДН, ПДН и представители различных структур, отвечающих за профилактику молодежной преступности. В техникуме 1 раз в месяц работал «Совет по профилактике правонарушений», совместно с КДН, ПДН, органами опеки и попечительства. В течение года проводились тематические профилактические декады: по профилактике употребления психоактивных веществ, по профилактике употребления алкоголя и табакокурения, по правовому обучению. Студенты, состоящие на профилактическом учете, активно привлекались к участию в культурно-массовых, спортивных мероприятиях и конкурсах. Для эффективной профилактической работы был разработан план совместной работы техникума и правоохранительных органов г. Балахна, план работы по профилактике и предупреждению правонарушений среди студентов.

Особое внимание в 2018-19 учебном году уделялось посещаемости занятий, профилактике прогулов в техникуме. Каждому студенту, отсутствовавшему на занятиях без

уважительной причины, уделялось индивидуальное, пристальное внимание педагогов, администрации. Совершались выезды на дом, целью которых было вернуть студента на занятия.

Одним из сложных моментов воспитательного процесса в техникуме остается работа с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, проживающими в Центре социальной адаптации детей -сирот БТТ. В 2018-2019 учебном году было проведено несколько выездных комиссий по делам несовершеннолетних, с участием администрации Балахнинского муниципального района на базе ЦСАДС. В течение учебного года активно велась работа по организации внеурочной занятости подростков этой категории. Эта работа способствовала налаживанию позитивной обстановки, мотивации к учебе, улучшению дисциплины, снижению уровня совершения правонарушений как в центре, так и в техникуме в целом. Конечно, педагогический коллектив не добился идеальных результатов в этом вопросе, поэтому в следующем учебном году работе с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, будет уделено особое внимание.

Для развития творческих способностей, спортивных интересов обучающихся и вовлечение их во внеурочную и общественную деятельность в техникуме работала система дополнительного образования: объединения «Поиск», «Перекресток», «Рост», «Мост», Творческая студия «Объектив», Творческие объединения «Студень», Волонтерские объединения «Новоепоколение», «Молодыеветра», Военно-патриотический клуб «Каскад», Секции общей физической подготовки студентов (ОФП), Секция волейбола, Школа студенческого самоуправления «Лидер», Кружки «Подмастерье», «Город мастеров», Объединение «Моя профессиональная карьера», «Экономика сегодня», «Гармония», Курсор», «Олимп», «Кристалл», «Искра», «Здоровое поколение».

Общее количество объединений дополнительного образования, работающих в 2019-2020 учебном году – 27. В объединениях дополнительного образования в 2018-2019 учебном году были заняты 421 человек, что составляет 88% от контингента. 66 человек посещали более одного объединения. В состав объединений ДО, которые охватывает система, вошли 9 предметных кружков при кабинетах, мастерских и лабораториях техникума. Численность студентов, занимающихся в таких кружках, составляет 137 человека, что составляет 28,6% от контингента.

Количество занятых студентов в объединениях дополнительного образования, %

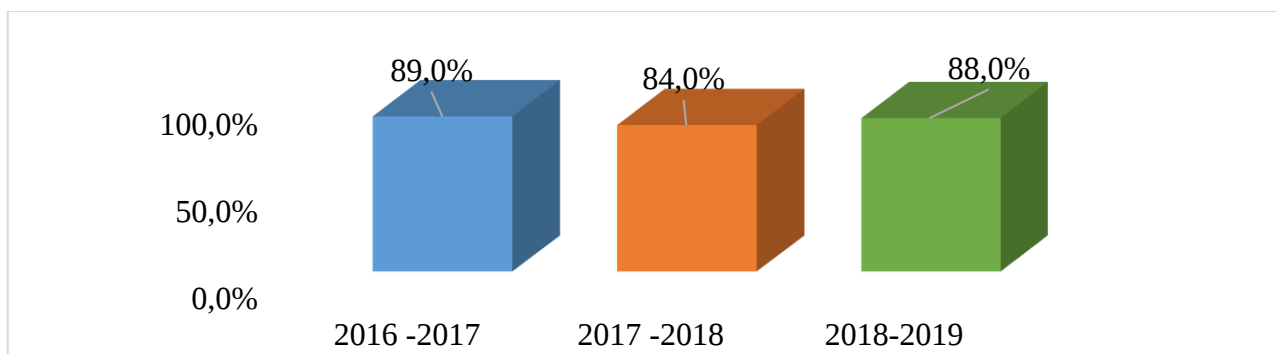


Рис. 18. Доля объединений дополнительного образования (по направлениям)

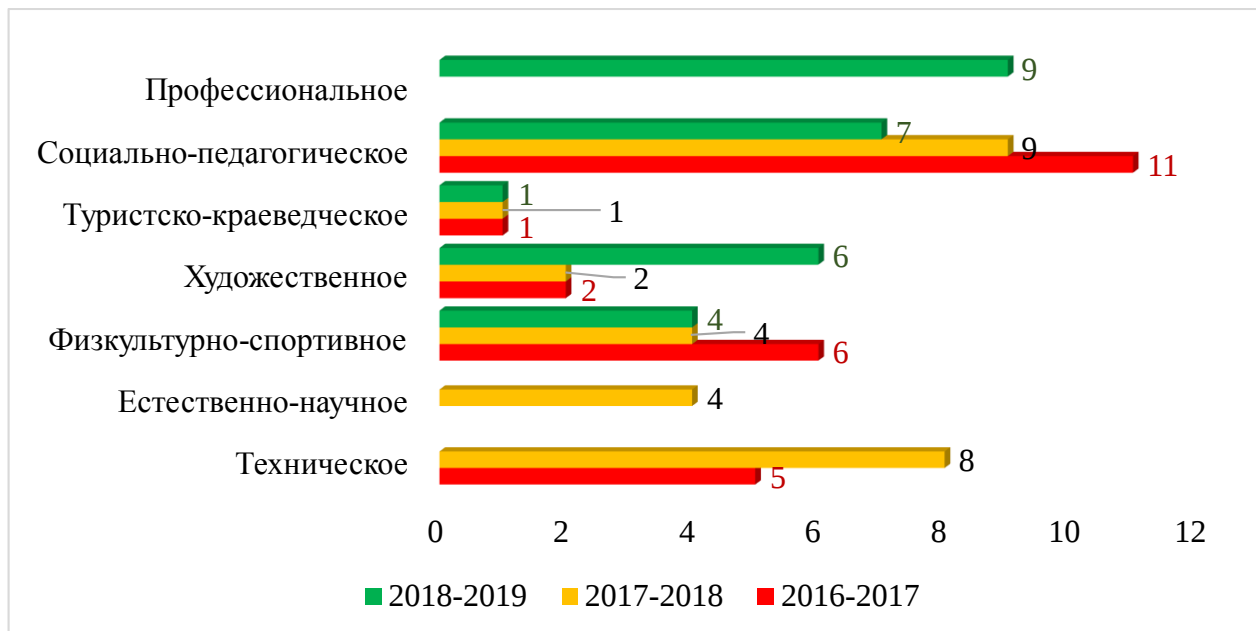


Рис. 19. Количество объединений дополнительного образования (по направлениям)

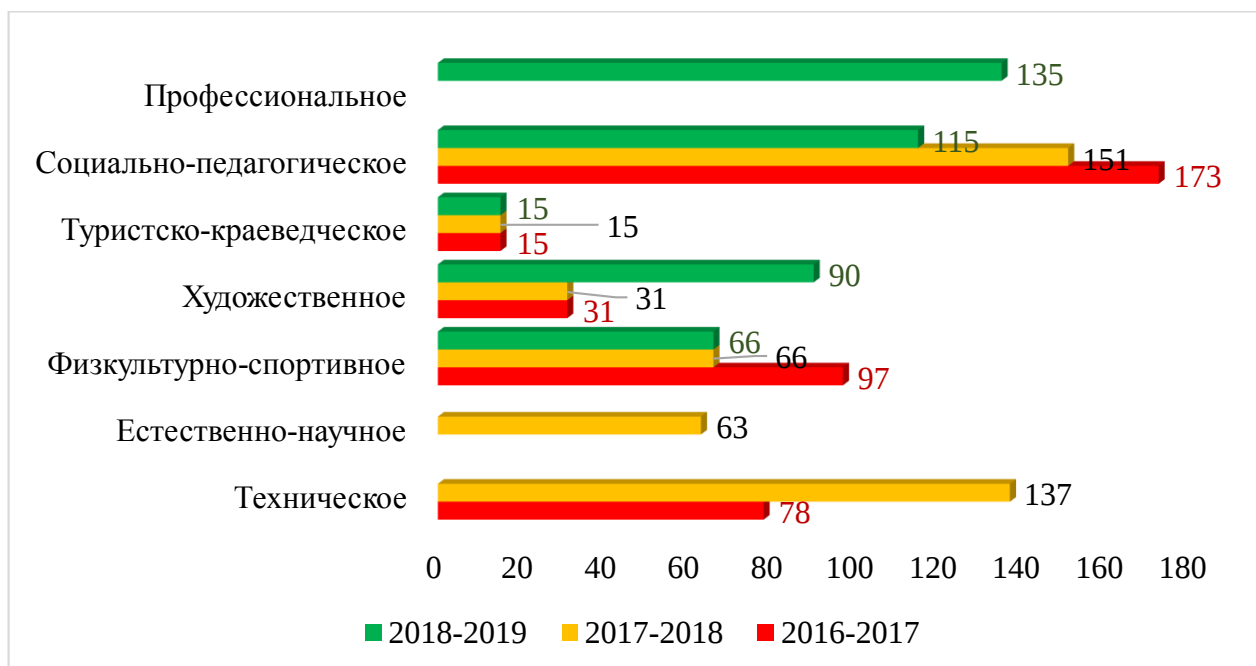


Рис. 20. Количество студентов, занимающихся в объединениях дополнительного образования

Исходя из данных, представленных в таблице можно сделать следующие выводы: количество объединений дополнительного образования возрастает ежегодно, в прошедшем учебном году созданы 2 объединения дополнительного образования художественно-прикладной направленности, возросло количество объединений технической направленности, за счет предметных кружков при кабинетах, мастерских и лабораториях техникума. Уменьшился количественный показатель в объединениях социально-педагогической направленности, так как приоритетным направлением было выбрано увеличение предметных кружков.

В систему дополнительного образования были включены 421 студента – 88%.

В течение года в техникуме проходили традиционные мероприятия такие как: психологический тренинг на сплочение «Веревочный курс» для групп первого курса, «День первокурсника», конкурсные программы «Битва хоров» ко Дню Студента, «Мальчишник-2019» ко Дню защитника Отечества, конкурс «Лучший праздник – Новый год», праздничные концерты, посвященные Дню Учителя, Дню Профтехобразования, Международному женскому дню, торжественные линейки, Торжественные мероприятия, посвященные вручению дипломов выпускникам техникума, открытие бюста Романа Пискунова, круглый стол ко Дню рождения Пискунова Романа, мероприятия в рамках культурно-патриотической акции «Алтарь Отечества» среди студентов образовательных организаций среднего профессионального образования, районный конкурс для учащихся школ Балахнинского муниципального района «Путешествие в мир профессий» внутритехникумовские спортивные мероприятия.

Студенты техникума принимали участие в районных, окружных и областных мероприятиях, соревнованиях и конкурсах.

В 2018-2019 учебном году 35 студентов приняли участие в работе областных профильных смен: «Хранители славы», «Здоровым в будущее», «Зажгите творчества звезду», «Волонтеры» и др. на базе ДЮООЦ «Красный плес». На смены отправлялись ребята, принимавшие активное участие в жизни техникума. Студенты, побывавшие на этих сменах, приобрели новые знания, умения, отдохнули и нашли новых друзей. Работу в этом направлении, несомненно, нужно продолжать, т.к. студенты – участники профильных смен, впоследствии становятся первыми помощниками классных руководителей и активными участниками мероприятий, проводимых в техникуме.

В 2018-2019 учебном году итоги конкурса на лучшую группу техникума подводились в конце каждого семестра, это повысило активность выпускных групп, позволило объективно оценивать полученные результаты и достижения всех групп. В группах был выбран актив, осуществлявший руководство деятельностью группы по различным направлениям, принимавший участие в работе самоуправления техникума, оформлены уголки групп, в

которых отслеживался мониторинг личностного роста студентов. Традиционно были проведены выборы председателя студенческого совета и актива техникума.

По итогам конкурса на звание лучшей группы техникума были отмечены следующие группы: 16-РАТ, 18-КМТ, 18-СВТ, которые заняли 1, 2 и 3 место соответственно.

Хотелось бы отметить воспитательную работу следующих классных руководителей: Халиковой А.Н., Усачевой Ю.Ю., Сельбаковой Е.Н.

Студенты групп, занявших 1, 2, 3 места, по итогам 1 полугодия и итогам года, были награждены премиями из стипендиального фонда.

Данные по активности групп по курсам можно отследить в сравнительной таблице.

Экран соревнования групп

Соревнование групп сентябрь, октябрь, ноябрь 2018																		
№ группы	фотоконкурс осенние каникулы	веревочный курс	День здоровья	смотр уголков групп	Дары осени	посещаемость сентябрь	студенческая конференция	концерт к Дню учителя	презентации к дню учителя	шахматы БТТ	н.теннис БТТ	посещаемость октябрь	гиревой спорт	день первокурсника	посещаемость ноябрь	итого	промежуточное место	
15-ОПТ	5			20		20						-5			20	60	14	
15-ТМТ	5		5	10	5	-5	5	5	20	5	15	-5	15	5	-5	80	13	
16-КМТ					5	20	5	5	5	5		20			-5	60	14	
16-СВТ	-5		20	5	5	-5	5	-5	-5	5	5	20	-5	-5	20	55	16	
16-ИСТ	5		5	5	20	-5	5	5	5	-5	-5	-5	-5	-5	-5	15	20	
16-РАТ	5		5	5	20	20	5	5	5	20	5	20	-5	5	20	135	4	
16-ПК	20				5	20	5	5	5	10		20			-5	85	10	
16-СТ				5	5	-5	5				20	-5			20	45	17	
17-ИСТ	5		5	5	10	20	5	5	5	5	-5	20	-5	5	20	100	7	
17-ТОТ	5		5	5	15	20	5	5	5	15	5	-5	-5	5	20	100	7	
17-ТМТ	-5		5	5	10	20	5	-5	-5	5	5	20	10	-5	20	85	10	
17-БХТ	5		10	5	5	-5	5	5	-5	-5	10	-5		5	-5	25	19	
17-ОПТ	15		5	5	15	20	5	5	5	15	5	20		5	20	140	3	
17-СВ	-5		15	5	5	-5	5	5	5	-5	10	20	-5	-5	-5	40	18	
18-СВТ	10	10	20	5	5	20	5		10	10	5	20	20	5	20	165	2	
18-ОС	5	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	20	-5	5	-5	85	10	
18-ПХ	5	5	15	15	5	20	5	5	15	-5	-5	20		5	20	125	5	
18-СТТ	-5	5	10	5	15	20	5	5	5	5	20	20	-5	5	-5	105	6	
18-КМТ	10	20	20	5	35	20	5	5	5	20	15	20	5	5	20	210	1	
18-РАТ	-5	15	5	-5	5	20	5	5	-5	5	5	20	-5	5	20	90	9	

№ группы	итого за 1 полугодие	баскетбол БТТ	конкурс новобитов	Лучший праздник	успеваемость полугодие	посещаемость декабрь	битва хоров	посещаемость за январь	Мальчишник 2019	посещаемость февраль	концерт к 8 марта	презентации к 8 марта	посещаемость март	Алтарь Отечества техник	посещаемость апрель	сбор макулатуры	Посещаемость за май	Посещаемость за июнь	Успеваемость за 2 полугодие	итого	
15-ОПТ	60				165	20	5	20		20	5		20		0	0				315	8
15-ТМТ	80		5	20	165	20	5	20		0			20	5	0	0				340	7
16-КМТ	60			5	15	-5		-5		-5	5		20	5	0	0				95	19
16-СВТ	55	-5	-5	5	45	-5	-5	-5	-5	0	-5	-5	-5	-5	20	0	20	-5	45	75	20
16-ИСТ	15	-5	5	5	110	-5	10	-5	-5	-5	5	5	-5	-5	-5	5	-5	-5	60	120	17
16-РАТ	135	5	5	5	170	20	5	20	5	20	5	-5	20	-5	20	-5	20	20	60	420	3
16-ПК	85		5		90	20	5	-5		20			20		20	0				260	11
16-СТ	45				45	20		20		0			0		0	0				130	15
17-ИСТ	100	-5	5	5	75	20	5	20	-5	20	5	5	20	5	20	5	20	20	90	300	9
17-ТОТ	100	10	5	15	105	20	-5	20	15	20	5	5	20	5	20	-5	-5	-5	90	355	4
17-ТМТ	85	-5	-5	5	45	20	-5	-5	10	20	5	-5	20	-5	20	-5	20	-5	60	195	13
17-БХТ	25	-5	-5	-5	165	-5	-5	-5	0	-5	0	-5	-5	-5	-5	-5	-5	-5	75	130	15
17-ОПТ	140	20	5	-5	75	20	5	20	-5	20	-5	5	20	5	20	10	20	20	75	350	6
17-СВ	40	20	-5	-5	75	-5	5	-5	5	-5	-5	5	-5	-5	-5	5	-5	-5	15	110	18
18-СВТ	165	15	5	5	120	20	20	20	20	20	5	5	20	5	20	15	20	-5		480	1
18-ОС	85	5	5	5	175	20	15	20	-5	20	5	5	-5	5	-5	5	-5	20	60	355	4
18-ПХ	125	-5	5	10	80	20	-5	20	0	20	5	-5	-5	5	20	-5	20	20	75	285	10
18-СТТ	105	5	5	5	75	-5	5	20	5	-5	5	5	-5	-5	20	5	-5	20	45	240	12
18-КМТ	210	15	5	5	90	20	5	20	0	20	5	5	20	5	20	20	20	-5	20	465	2
18-РАТ	90	5	-5	10	45	20	-5	-5	5	-5	5	-5	-5	-5	20	-5	-5	-5		160	14

В 2018-19 учебном году проведены соревнования 1 этапа областной спартакиады по всем видам спорта. Студенты техникума приняли участие во втором этапе соревнований по всем видам спорта.

№ п/п	соревнования	уровень	результат
1.	Осенний легкоатлетический пробег на призы газеты «Рабочая Балахна»	район	Девушки: 2 Место Юноши: 4 Место
2.	Участие в районном фестивале ВСК ГТО	район	1 место
3.	соревнования по шахматам	округ	3 место
4.	соревнования по настольному теннису	округ	3 место
5.	соревнования по гиревому спорту	округ	3 место
6.	соревнования по баскетболу	округ	юноши 6 место девушки 2 место
7.	соревнования по плаванию	округ	3 место
8.	соревнования по мини-футболу	округ	4 место
9.	соревнования по волейболу	округ	Юноши 3 место Девушки 3 место
10.	Весенний легкоатлетический эстафетный пробег	район	4 место

В отчетный период повысилась работа социально-психологической службы техникума. Кадровое обеспечение: 2 соц. педагога, психолог. Руководитель ЦСАДС и воспитатели позволяют осуществлять деятельность по следующим направлениям:

1. Социально-правовое просвещение;
2. Профилактическая деятельность;
3. Психологическое просвещение;
4. Психологическая диагностика;
5. Психологическая коррекция;
6. Психопрофилактическая работа;
7. Психологическое консультирование;

В отчетный период проведено по данному направлению 3 родительских собрания, проведено 28 индивидуальных бесед с родителями, реализовывалась программа по гендерному воспитанию «Мы такие разные юноши и девушки». Проведено совместно с центром «Гармония» 1 тренинг: «Профилактика ПАВ» В отчетный период численность несовершеннолетних, в отношении которых органами и учреждениями системы профилактики прекращена индивидуальная проф. работа составила 24 человек.

Летняя занятость студентов техникума в 2019 году.

Переходящий контингент несовершеннолетних обучающихся техникума на 1 июля 2019 года составил 189 человек.

Трудоустроены в июле, августе - 150 человек, что составило – 78 % от контингента несовершеннолетних.

В июне была организована работа студенческой хоз. бригады по подготовке БТТ к новому учебному году. К работе в бригаде, были привлечены 89 несовершеннолетних студента 1-2 курс. Самые активные участники хоз. бригады были премированы за счет средств из стипендиального фонда.

Согласно отчета «О работе по трудоустройству студентов в период летних каникул», представленного Службой содействия трудоустройству, в июле и августе 2019 года была организована работа студентов в ООО «Пансионат «Русь», в ООО «Пансионат «Волга», трудоустроены на ЗАО «Континент», другие предприятия города. Студентам была оказана консультационная помощь, предлагались вакантные места для трудоустройства, были организованы встречи с потенциальными работодателями.

Организованно отдохнули с родителями – 31 человек – 16,4 % от контингента несовершеннолетних. Прошли санаторное лечение в медицинских учреждениях Нижегородской области – 2 человека – 1 %. Принимали участие в работе областной профильной смены «Зажгите творчества звезду» ДЮООЦ «Красный плес» 6 человек – 3%. Итого оздоровлено 39 несовершеннолетних студентов, что составило 20.6% от контингента.

Итого занятость несовершеннолетних студентов ГБПОУ БТТ, составила: 150 человек – 79 %.

На профилактическом учете в техникуме состоят 20 человек. Из них несовершеннолетних 17 человек. Занятость несовершеннолетних студентов этой категории составила –83 %, трудоустроились.

Занятость детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей составила 100% из 35 студентов переходящего контингента трудоустроились 35 человек.

Обучающиеся техникума трудоустраивались на предприятия и в организации Балахнинского района: ООО «Строй комплект»; Центральный Балахнинский рынок «Альбатрос»; ООО «Пятерочка», ООО «Магнит», предприятия торговли, общепита и организации бытового сервиса и обслуживания населения.

Контроль и оценку результативности организации оздоровления и занятости обучающихся в ГБПОУ «Балахнинский технический техникум» осуществляет заместитель директора по ВР Анохина И.А., социальные педагоги техникума Новикова М.А., Лошманова Н.Б., руководитель ЦСАДС Кирпичева Е.В.

В период подготовки и проведения летней оздоровительной компании ежегодно возникают следующие проблемы:

1. Возраст обучающихся техникума – 15-18 лет, ДОЛ и центры отдыха принимают детей до 15 лет, поэтому дети, обучающиеся в ПОО, не имеют возможности отдохнуть в них или эти возможности очень ограничены.

2. На летний период служба занятости предлагает недостаточное количество мест для трудоустройства подростков и информация о вакансиях не направляется в учебные заведения заранее. Уровень заработной платы на этих рабочих местах очень низок.

3. Количество путевок на профильные смены, в загородные образовательно–оздоровительные лагеря, для обучающихся ограничено, хотя желающих побывать на них растет год от года.

4. Отдых детей-сирот и опекаемых организовывать становится все сложнее, из-за нежелания большинства таких детей отдыхать организованно.

Социально-бытовые условия

Медицинское обслуживание и лечебно-оздоровительная работа в техникуме осуществляется в медицинском кабинете фельдшером, совместно с органами здравоохранения Балахнинского муниципального района. Для студентов организовано горячее питание в столовой техникума (рассчитанной на 80 посадочных мест) и буфете (40 посадочных мест). Для проживания иногородних студентов предоставляется благоустроенное общежитие (120 мест). В общежитии оборудованы комнаты отдыха, кабинеты для проведения занятий дополнительного образования, комнаты самоподготовки, комната психолога.

Для поощрения и награждения активных участников системы воспитания приобретаются ценные и памятные призы и подарки. Система денежных вознаграждений, обучающихся оговорена в положении «О стипендиальном обеспечении обучающихся». Группы, признанные по итогам соревнований лучшими награждаются экскурсионными поездками. Активность педагогов, работающих в системе воспитания, оценивается и премируется из стимулирующей части фонда оплаты труда.

Вывод: воспитание в учебном заведении является многогранным процессом управления жизненным становлением и развитием личности студентов. В целом воспитательная работа в 2018- 2019 учебном году была организована эффективно, составленные планы, были реализованы. В этом году необходимо уделить внимание профилактике правонарушений среди студентов; их духовно-нравственному и физическому воспитанию; вовлечению детей в систему дополнительного образования, самоуправления и внеурочную деятельность, адаптации и социализации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

8. Учебно-методическое обеспечение

Учебно - методическая работа (далее УМР) в БПОУ «Балахнинский технический техникум» представляет собой гибкую систему взаимосвязанных организационно-педагогических мероприятий, направленных на оптимизацию подготовки квалифицированных специалистов, обладающих всеми необходимыми профессиональными компетенциями в соответствии с требованиями ФГОС СПО специальностей (профессий) техникума. УМР способствует повышению эффективности учебно-воспитательного процесса, это специальный комплекс практических мероприятий, базирующийся на достижениях современной науки, передового педагогического опыта, направленного на всестороннее повышение компетентности и профессионального мастерства каждого педагога. Целенаправленный и контролируемый характер УМР обеспечивается следующим:

- наличием комплексного планирования, плана учебно-воспитательной работы техникума на текущий учебный год, где выделяются отдельные аспекты, конкретное содержание и предполагаемые результаты научно- методической и научно-исследовательской работы;
- функционированием взаимосвязанных организационных структур, обеспечивающих управление методической деятельностью в техникуме: методический совет, цикловые методические комиссии (ЦМК), творческие объединения.

Создание условий для методического обеспечения образовательного процесса и непрерывного совершенствования профессиональной компетентности преподавателей в условиях развития профессиональной образовательной организации - основная цель научно-методической деятельности техникума, которая осуществляется через информационно-методическое сопровождение инновационной и профессиональной деятельности педагогов.

Главной задачей методической службы техникума по достижению поставленной цели является совершенствование управления качеством научно-методической и учебно-методической работой на основе деятельности, направленной на непрерывное совершенствование профессиональных компетенций педагогов в соответствии с требованиями профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования».

Педагогический коллектив в течение 2018-2019 учебного года работал по ЕМТ «Формирование инновационной образовательной среды способствующей развитию конкурентоспособного специалиста путем информатизации образовательного процесса и внедрение дистанционных технологий»

Методическая работа в техникуме в 2019 году осуществлялась в соответствии с нормативно-правовыми документами и локальными актами перспективным планом и ежемесячными планами работы. Координацию всей учебно-методической работы осуществляет методическая служба, под руководством заместителя директора по учебно-методической работе, ориентированная на решение следующих основных задач:

- определение перспективных направлений развития техникума в области учебно-методической деятельности и участие в разработке программы развития техникума;
- методическое обеспечение образовательного процесса и подготовка к аккредитации всех образовательных программ;
- внедрение инновационных и информационных технологий;
- организация повышения квалификации и аттестация педагогических работников.

Вопросы осуществления методической деятельности, порядок формирования и сроки полномочий определены Положениями: о методическом совете, о цикловых методических комиссиях, о методическом кабинете.

Методический совет организует свою работу в соответствии с годовым и месячными планами и определяет стратегию методической работы педагогического коллектива техникума; рассматривает вопросы совершенствования учебного процесса и учебно-методического обеспечения подготовки специалистов. В 2019 году проведено 5 заседаний методического совета на которых рассматривались вопросы:

- Организация и методика работы педагогических работников по выполнению курсовых проектов и работ;
- О проведении НПК преподавателей по ЕМТ;
- Организация и проведение выпускных квалификационных работ и квалификационных экзаменов. Опыт, проблемы, достижения;
- О внедрении проекта «Бережливый техникум» (представление целей, задач и основных мероприятий и предлагаемых проектов по оптимизации учебного процесса, а также учебной, производственной, методической и воспитательной деятельности,
- Требования и методические рекомендации по обновлению оценочных средств по учебным дисциплинам и профессиональным модулям в соответствии с требованиями WS.

Управление методической работой педагогов реализуется через *ЦМК*. Все *ЦМК* реализуют свои планы работы, осуществив на практике принцип педагогического сопровождения деятельности каждого педагога. На заседаниях *ЦМК* рассматривались вопросы, связанные с различными направлениями профессиональной педагогической деятельности в условиях реализации ФГОС-3. Каждая *ЦМК* в течение года работала по планам, проведено:

5 внутренних этапов олимпиад по общеобразовательным дисциплинам (математика, информатика, русский язык, литература и иностранный язык),

5 декад по профессиям и специальностям, в рамках которых проведены:

олимпиады по дисциплинам профессионального цикла по специальностям Технология машиностроения, Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям), Информационные системы (по отраслям), Радиоаппаратостроение, Сварочное производство;

конкурсы профессионального мастерства по профессиям Сварщик, Повар, Штукатур

В *методическом кабинете* для педагогов, сосредоточено учебно-методическое обеспечение по всем ППССЗ, ППКРС, реализуемым в техникуме. Учебно-методические комплексы по всем специальностям и профессиям доступны для педагогов и студентов через сайт в разделе Электронная библиотека.

В течение 2019 г. преподаватели техникума продолжили реализацию ФГОС и ФГОС 3+ и по профессиям и специальностям ТОП 50 разрабатывали, корректировали, совершенствовали УМК учебных дисциплин и профессиональных модулей по специальностям и профессиям, продолжили интенсивную работу по разработке и обновлению фондов контрольно - оценочных средств по учебным дисциплинам и профессиональным модулям.

В 2019 году были разработаны вновь образовательные программы по профессии, 11.01.01 Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов, которая успешно прошла лицензионную экспертизу в мае 2019 года.

В методическом кабинете представлены все профессиональные образовательные программы (ППССЗ, ППКРС), содержащие пакет действующих учебных планов, рабочих программ по учебным дисциплинам и профессиональным модулям, фонды оценочных средств по учебным дисциплинам и профессиональным модулям, методические рекомендации по организации внеаудиторной самостоятельной работы, по выполнению лабораторных и практических работ.

В методическом кабинете в 2019 году были созданы организационно-методические условия для успешного участия преподавателей в плановых научно-методических мероприятиях, в подготовке к аттестации педагогических кадров, в подготовке материалов для стимулирующей части оплаты труда педагогов.

В 2019 учебном году совершенствовалась работа методического кабинета по выполнению целевых показателей программы развития техникума по направлениям:

- аттестация педагогических работников;
- повышение квалификации работников;
- модернизация учебно-методического обеспечения образовательного процесса;

- участие преподавателей и студентов в проектно-исследовательской и научно-методической работе,

- участие в региональных и всероссийских предметных олимпиадах, конкурсах, чтениях, конференциях;

В отчетном периоде прошли процедуру *аттестации* на категорию 16 преподавателей и мастеров производственного обучения, в том числе: на высшую категорию - 2 чел., на первую категорию- 5 чел., 9 чел. аттестованы на соответствие занимаемой должности (в т. ч. заместитель директора по воспитательной работе аттестована на соответствие занимаемой должности, как вступившая в должность),

Всего на 1 апреля 2020 года аттестовано 39 педагогических работников, что составляет 69,6 % (остальные на данный момент не подлежат аттестации)

том числе

- высшая категория - 28,3 % (всего 13 чел.);

- первая категория – 30,4% (всего 14 чел.);

- соответствие занимаемой должности – 10,9 % (всего 12 чел).

В 2019 году продолжилось обновления и омолаживания коллектива, в настоящее время не подлежат аттестации -17 чел. (вновь принятые работники и находящиеся в отпусках по уходу за ребенком).

В 2019 году 100% педагогических работников прошли курсы *повышения квалификации* и стажировки в соответствии с установленными сроками. В отчетный период повысили квалификацию всего 33 чел. в том числе:

- **2 человека** получили дипломы:

1. преподаватель дисциплин профессионального цикла *Мольков Д.Ю.* закончил ФГБОУ ОУ ВО " Нижегородский государственный технический университет им Алексева по направлению 09.03.01 Информатика и вычислительная техника, с присвоением квалификации бакалавр

2. педагог организатор *Подшивалова М.В.* прошла дистанционно профессиональную переподготовку в ООО Столичный учебный центр по программе «Педагогическое образование» с присвоением квалификации *Педагог-организатор*;

–**10 человек** прошли обучение на курсах **повышения квалификации** по внедрению бережливых технологий на базе «АО инжиниринговая компания "АСЭ"»

–**7 преподавателей и мастеров** производственного обучения прошли **стажировку** на предприятиях в соответствии с установленными ФГОС сроками (получили свидетельства о прохождении стажировки)

–**5 человек** прошли обучение на площадках Академии Ворлдскиллс по программе повышения квалификации «Практика и методика реализации образовательных программ среднего профессионального образования с учетом специфики стандартов Ворлдскиллс по компетенциям: "Малярные и декоративные работы», "Кондитерское дело", "Токарные работы на станках с ЧПУ" и получили свидетельства сроком на 2года на право участия в оценке демонстрационного экзамена.

–**12 преподавателей повысили квалификацию** через различные формы краткосрочного обучения и семинары и получили сертификаты и удостоверения о краткосрочном обучении:

Модернизация учебно - методического обеспечения проводилась через различные формы методической работы цикловых комиссий и обмена опытом по реализации ФГОС 3 и ФГОС 3+, взаимопосещение занятий и посещение, и анализ открытых мероприятий.

В техникуме разработано положение «О пользовании электронной библиотекой», заключены договоры с электронной библиотекой «Академия» и «Лань» и каждая профессия и специальность обеспечена электронными образовательными ресурсами, которые постоянно обновляются и дополняются. ЭОР общего пользования в техникуме: электронные учебники, электронные УМК по каждой дисциплине, разработки презентаций по различным направлениям учебной и воспитательной работы, учебная информация по различным областям знаний, демонстрационные материалы и др доступны для преподавателей и студентов. Это позволяет проводить отдельные занятия с применением дистанционных технологий, используя как внутренние, так и внешние демонстрационные ресурсы.

В отчетный период активизировалась *проектно-исследовательская деятельность* студентов и преподавателей. С этой целью в соответствии с положениями **более 250 студентов приняли** участие в **75 номинациях** конкурсов, олимпиад и соревнований различного уровня. Наиболее значимые и результативные среди них показаны в таблице

№ п/п	Руководитель	Наименование конкурса	Участники	Результат
1.	Сбитнев А.С.	Районный конкурс по скоростной сборке радиоэлектронных устройств Радиотехника и дети	Тарасов Н	2 место
2.	Подшивалова М.В.	Областной конкурс исследовательских работ "Моя профессиональная карьера"	Дорофеева А.В.	1 место
3.			Хазбиев А.А.	3 место
4.	Усачева Ю.Ю.	Всероссийская олимпиада "Круглый отличник" (дистанционно)	Новоселова С	1-е место
5.	Подшивалова М.В.	13 межрегиональный молодежный фестиваль-конкурс "Миссия молодых сохранять историю	Весельев И	диплом 2-й степени
6.	Одинцова Г.Н.		Гридин П.	диплом

		великих побед"		лауреата 3 степени
7.	Свинухова М.Ю.	кейс-чемпионат по деловой игре "Железный предприниматель"	Команда 6 чел.	диплом 2-й степени
8.	Лапшина И.В.	Областная НПК « От индивидуального проекта к профессиональной карьере»	Покоренко Е.	1-е место
9.	Шалявин С.В. Сбитнев А.С.	IV региональный чемпионат по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья "Абилимпикс -2019	Поляшов Р.	3 место
10.	Подшивалова М.В.	Областной конкурс на лучшего работника сферы молодежной политики		
11.		Всероссийский конкурс "Мой вклад в величие России"		
12.	Коноплева Е.А.	Всероссийский открытый форум "CheflaRusse"		
13.	Подшивалова М.В.	фестиваль - конкурс "Студенческая осень- 2019"	Сумпатов Д. Ахметов М. Пивоварова В. Рубцов С.	1 место, 2 место,
14.		Районная антинаркотическая акция НаркоСТОП	Команда 10 чел.	1 место

7 преподавателей приняли участие в 11 номинациях областных всероссийских и международных конкурсов и научно-практических конференций. Их личное участие показано в таблице

Руководитель	Наименование конкурса	Результат
1. Усачева Ю.Ю.	Всероссийская олимпиада "Подари знание" (дистанционно)	2-е место
2. Свинухова М.Ю.	Областной конкурс Мастер года 2019	участие
3. Подшивалова М.В.	Областной конкурс Мастер года 2019	3 место
4. Усачева Ю.Ю.	Всероссийская блиц-олимпиада "Современные образовательные технологии по ФГОС (дистанционно)	2 место
5. Усачева Ю.Ю.	Всероссийская олимпиада "Эстафета знаний" (дистанционно)	1 место
6. Одинцова Г.Н.	Всероссийский конкурс "Лучшая презентация к уроку (дистанционно)	диплом 2-й степени
7. Подшивалова М.В.	Конференция "Музей профессиональной образовательной организации: актуальные направления деятельности и современные направления работы	Участие
8. Подшивалова М.В.	Всероссийский конкурс "Мастерами славится Россия»	Участие
9. Калигин А.В.		Участие
10. Усачева Ю.Ю.	Всероссийская олимпиада "Педагогический успех"	диплом 1-й степени
11. Варнакова А.А.	Всероссийский конкурс профессионального	участие

	мастерства педагогических работников им. Макаренко (дистанционно)	
--	--	--

В соответствие с приказами министерства лучшие студенты участвовали в профильных сменах:

✓ ПРОФИ -2019 в ГБПОУ «Арзамасский коммерческо-технический техникум» Центра развития творчества и поддержки социальных инициатив «Лидер» (организатор Алексеева Г.А., участвовало 6 чел.);

✓ ДОЛ «Красный плес» в ГБПОУ НИК, центра профессионального развития:), областная профильная смена "Спартаниада" (организатор Варнакова А.А. участвовало 6 чел.)

Руководитель физического воспитания Богатков А.А. и преподаватель физической культуры Чуфаров С.В. обеспечили участие в студентов в областной спартакиаде, районных, зональных и областных соревнованиях по всем видам, в районных легкоатлетических пробегах, в которых приняли участие более 150 человек и занимали призовые места. По видам спорта плавание и лыжи, многоборью ГТО команда техникума участвовала в областных соревнованиях.

Вывод: в техникуме ведется планомерная работа по совершенствованию содержания образовательных услуг, приведению профессиональных образовательных программ и их методического сопровождения в соответствие с требованиями ФГОС 3+ и в 2019-2020 учебном году необходимо доработать документацию и сформировать образовательные программы ППССЗ и ППКРС на 2020-2021 учебный год и обновить имеющиеся образовательные программы в соответствии с требованиями ФГОС.

9. Библиотечно-информационное обеспечение образовательного процесса и организация работы библиотеки

Основным подразделением, обеспечивающим учебный процесс учебными и учебно-методическими материалами, является библиотека.

Библиотека - поставщик информационных ресурсов для обучающихся, преподавателей и сотрудников. Работа библиотеки в течение года осуществляется по трем направлениям: комплектование фонда, обслуживание читателей, справочно-библиографическая и информационная работа.

Библиотека техникума располагается на 2 этаже, имеет площадь 128,5 кв.м.

Для хранения фонда 68,5 кв.м. и 60 кв.м. для обслуживания читателей.

В читальном зале, количество посадочных мест – 20.

В библиотеке техникума имеется абонемент и читальный зал. Каждый обучающийся обеспечивается основной учебной и учебно-методической литературой, учебными пособиями, научной литературой и периодическими изданиями, необходимыми для осуществления образовательного процесса по всем дисциплинам ОПОП. Формирование фонда библиотеки происходит в соответствии с информационными потребностями пользователей. Обслуживание пользователей осуществляется в библиотеке.

В рабочей зоне библиотека оснащена 4 компьютерами с выходом в Интернет. Функциональной задачей библиотек является обеспечение учебного процесса учебной и вспомогательной информацией на основе широкого предложения учебной литературы и периодики. Библиотекой ведется учет обеспеченности образовательного процесса, который определяет порядок формирования учебного фонда.

В настоящее время общий фонд библиотеки составляет 21063 экземпляров, 87% всего фонда - учебники и литература по специальностям техникума (техническая, экономическая, литература, социально-политическая, брошюры, журналы). При комплектовании фонда учебной литературы предпочтение отдается изданиям, имеющим гриф Министерства образования и науки РФ, основным источником комплектования библиотечного фонда является издательство ООО «Издательский центр «Академия» (г. Москва), издательство «Феникс» (Ростов на Дону), Лань-Трейд (Санкт -Петербург).

За 2019 уч. год было приобретено 193 экз. на сумму 169.909,09 руб. учебной литературы от Министерства образования Нижегородской области. Приобретена электронная библиотека ООО «Академия» в количестве 10 наименований электронного продукта для специальности «Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов» на сумму 95.976 рублей.

Библиотека ведет большую просветительскую работу, направленную на всестороннее развитие личности обучающихся, повышение уровня их профессиональных знаний. Работа проводится в тесном контакте с классными руководителями, кураторами групп. Библиотека работает по плану, частью которого является методическая и воспитательная работа:

Библиотека оказывает систематическую помощь в проведении классных часов и организации досуга обучающихся.

Сентября 2019 года реализуется программа дополнительного образования «Литературная гостиная», занятия по которой объединяет обучающихся увлеченных художественной литературой.

В течение всего учебного года библиотека осуществляет тесную связь с городской центральной библиотекой им. А.С. Пушкина.

Штат библиотеки состоит из одного библиотекаря. В своей работе библиотека руководствуется следующими документами: Законами «Об образовании в РФ», «О библиотечном деле»; Положением о библиотеке, Правилами пользования библиотекой, Инструкциями по библиотечной технологии и другими документами. Основной задачей библиотеки является обеспечение учебного процесса учебной, нормативно-технической и справочной литературой.

Имеющийся книжный фонд соответствует нормативам обеспеченности литературой. Объем фонда основной учебной литературы с грифом Минобразования и других федеральных органов власти РФ составляет 72 % всего библиотечного фонда. Общее состояние фонда удовлетворительное.

Создаются электронные версии учебников и учебных пособий. Библиотека обслуживает 23 группы студентов очной формы обучения, а также преподавателей и сотрудников техникума. Библиотека ежегодно обслуживает около 3 тысяч читателей.

В рамках предметных и профессиональных декад, методических дней для педагогических работников, дней информации, представляется литература по различным отраслям знаний для обучающихся, преподавателей, сотрудников техникума, рекомендательные обзоры литературы, тематические и библиографические обзоры, обзоры новинок литературы, обзоры периодических изданий и изданий в помощь классным руководителям.

Для студентов 1 курса были организованы:

Посещение библиотеки и читального зала в рамках общих мероприятий техникума, экскурсий, знакомство с направлениями их работы, правилами поведения и режимом работы.

Запись в библиотеку и читальный зал, оформление читательских формуляров, беседа о бережном обращении с книгой, выдача учебников.

К юбилейным датам и праздникам проводились трансляции Теле-бюллетени (электронные-телепрезентации).

Телетрансляции к знаменательным и памятным датам

- 1 День Знаний -1 Сентября
- 2 День грамотности -9 Сентября
- 3 Декада пожилых людей- 1 Октября
- 4 День трезвости – 11Сентября
- 5 Как я провел лето (фотосессия) – 17 Сентября
- 6 День пожилого человека – 1 Октября
- 7 День Учителя в России- 4Октября
- 8 праздник к 205летию М.Ю. Лермонтова – 15 Октября
- 9 День народного единства. День воинской славы России- 1 Ноября
- 10 Международный день толерантности – 15ноября
- 11 День матери – 22 Ноября
- 12 Международный день инвалидов – 29 Ноября
- 13 День памяти князя А.Невского – 6 Декабря
- 14 Международный день прав человека- 10 Декабря
- 15 День Конституции Российской Федерации- 12 Декабря
- 16 Новый год- 28-29 Декабря
- 17 День российского студенчества (Татьянин День) – 24 Января
- 18 День Святого Валентина – 14 Февраля
- 19 Международный день родного языка – 21 Февраля
- 20 День Защитника Отечества- 21 Февраля
- 21 Международный день борьбы с наркоманией – 2Марта
- 22 Международный женский день - 8 Марта – 6Марта
- 23 Неделя детской и юношеской книги – 24-27Марта
- 24 День смеха - 1 Апреля
- 25 Всемирный день здоровья -7 Апреля
- 26 День авиации и космонавтики – 10Апреля
- 27 День Победы - 8 Мая
- 28 Международный день семьи – 15Мая
- 29 День славянской письменности и культуры – 22 Мая
- 30 Всемирный день без табака – 29Мая
- 31 Пушкинский день России – 5Июня
- 32 День России - 11 Июня

33 День памяти и скорби – 22Июня

34 Международный день борьбы с наркоманией – 26Июня

Для учета поступающего материала ведутся библиотечные каталоги и картотеки на бумажных и электронных носителях. В целях совершенствования качества и комфортности предоставляемых услуг был создан электронный каталог.

Продолжается работа по формированию фонда электронных носителей. Процесс комплектования постоянно анализируется, корректируется в соответствии с информационными потребностями студентов и преподавателей.

Преподаватели привлекаются к изучению фонда, ведется учет их предложений о приобретении необходимых изданий по профилю специальности или дисциплины. Инвентарные и суммарные книги ведутся согласно предъявляемым требованиям. Были приобретены новые издания по специальным дисциплинам.

Издания, которых недостаточно, выдаются на кабинет или в читальном зале. Осуществляется учет, регистрация, проверка фонда.

Ежегодно списываются книги по причине утери их студентами и ветхости. В 2019 году по причине ветхости, устаревшей литературы, было списано 702 экземпляра. Количество компенсировано идентичной или другой востребованной программой литературой, соответствующей нашему профилю.

Фонд официальных, справочно-библиографических и специализированных периодических изданий в библиотеке составляет в расчёте 1-2 экземпляра на каждые 100 обучающихся, что соответствует установленным требованиям. Книжный фонд по специальностям пополняется и обновляется. Дата издания основной литературы соответствует нормативам: специальная литература - не более 5 лет.

В целом обеспеченность литературой соответствует в основном требованиям ГОС СПО и ФГОС СПО. В учебном процессе также используется литература, изданная до 2012 года. Это связано с тем, что необходимые в учебном процессе издания либо не переиздавались в последние годы, либо издание является стереотипным изданием, при переиздании которого изменения не вносились.

Ежегодно составляются и утверждаются решениями педагогического совета списки учебной литературы старше 5 лет, но по содержанию соответствующей требованиям ФГОС третьего поколения. В учебном процессе используются также электронные учебные издания и учебно-методические комплексы, созданные преподавателями. Оценивая в целом фонд библиотеки учебного заведения, следует отметить, что он полностью обеспечивает учебный процесс по анализируемой специальности, но требует постоянного пополнения и обновления.

Вывод: в целом информационно-методическое обеспечение образовательного процесса можно считать достаточным. Вместе с тем необходимо пополнять фонд библиотеки за счёт приобретения литературы последних лет издания. Библиотечно-информационное обеспечение учебного процесса соответствует содержанию подготовки выпускников. Нормы обеспеченности студентов учебной литературой соответствуют требованиям ГОС, ФГОС СПО. Предложения: продолжать работу по автоматизации библиотечных процессов; расширить подписку на журналы, соответствующие специальностям техникума; продолжить списание устаревшей и непрофильной литературы.

10. Кадровое обеспечение

Важнейшим условием обеспечения качества подготовки специалистов является профессиональная компетентность педагогических кадров, система повышения их профессиональной квалификации.

Балахнинский технический техникум располагает квалифицированным преподавательским составом. По состоянию на 1 апреля 2020 года в техникуме работает 56 штатных педагогических работников, из них преподавателей – 26, мастеров производственного обучения - 10, прочих педагогических работников (включая руководящий состав) - 20. Кроме штатных преподавателей в 2019-2020 учебном году в образовательном процессе участвуют 4 внешних совместителя, из них: 3 преподавателя, 1 мастер производственного обучения.

Высшую квалификационную категорию имеют - 13 человек, в том числе 9 преподавателей, 2 мастера производственного обучения. Первую квалификационную категорию имеют - 14 человек, из них: 10 преподавателей, 2 мастера производственного обучения, 2 воспитателя. Один мастер производственного обучения является кандидатом технических наук.

Педагогический стаж более 20 лет имеют 13 штатных преподавателей, 4 мастера п/о, более 10 лет – 3 преподавателя, 2 мастера п/о, до 10 лет – 10 преподавателей, 4 мастера п/о. Средний возраст преподавателей 46 лет, мастеров производственного обучения - 50 лет. Педагогический стаж преподавателей - совместителей: более 20 лет – 2 чел.; до 10 лет – 1 чел.

Сведения о педагогических работниках техникума (включая руководящих работников)

		Кол-во	%
1.	Всего работников, их них:	118	
	педагогических работников	56	
	преподаватели	26	
	мастера производственного обучения	10	
	социальные педагоги	2	
	педагог-психолог	1	
	педагог - организатор	1	
	преподаватель-организатор ОБЖ	1	
	руководитель физического воспитания	1	
	методист	2	
	тьютор	1	
	прочие	12	
2.	Образование		
	Высшее,	47	
	в том числе педагогическое	26	
	среднее профессиональное,	9	

	из них педагогическое	3	
3.	Педагогические работники, имеющие ученую степень всего в том числе: кандидат технических наук	1 1	
4.	Педагогические работники, имеющие квалификационную категорию, всего:	21	
	высшую	12	
	первую	9	
5.	Состав подработников по стажу работы		
	1-5 лет	1	
	5-10 лет	3	
	10-20 лет	12	
	свыше 20 лет	40	
6.	Педагогические работники, имеющие государственные и ведомственные награды	28	
	Нагрудный знак «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации»	2	
	Почетная грамота Министерства образования Российской Федерации	6	
	Почетная грамота Министерства образования Нижегородской области	20	

В техникуме успешно функционирует система повышения квалификации педагогических работников, включающая различные формы роста профессиональной компетенции:

- курсы повышения квалификации на базе ГБОУ ДПО «Нижегородский институт развития образования»;
- стажировки на предприятиях и в организациях района для изучения передового опыта и закрепления профессиональных знаний и навыков, полученных в результате теоретической подготовки;
- участие в семинарах, совещаниях, конференциях, методических объединениях преподавателей - предметников;
- подготовка и проведение открытых занятий в техникуме, творческих отчетов на педагогических советах.

Сведения о повышении квалификации педагогического состава в 2019 году

	Курсы	Стажировка
Всего, в том числе:	12	2
преподаватели	7	1
мастера производственного обучения	3	1
прочие подработники	2	-

Дополнительное образование в техникуме осуществляют 23 педагога дополнительного образования на условиях совместительства, из них 3 имеют высшую квалификационную категорию по должности «педагог дополнительного образования».

Исходя из вышеизложенного можно заключить, что количественный и качественный состав штатных работников, внутренних и внешних совместителей позволяет в полном объеме реализовывать основные образовательные программы в соответствии с требованиями ФГОС.

11. Материально – техническое оснащение образовательного процесса

Образовательная деятельность техникума проводится в зданиях и помещениях, находящихся в оперативном управлении техникума.

Материально-техническая база, обеспечивающая учебный процесс, включает в себя: 2 учебных корпуса, 2 спортивных зала и спортивную площадку, библиотеку с читальным залом, 2 актов зала, общежитие и Центр социальной адаптации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, столовую и буфет.

Для организации образовательного процесса техникум располагает современными учебными кабинетами, лабораториями и мастерскими. Количество кабинетов и лабораторий соответствует перечню их во ФГОС СПО по изучаемым специальностям и профессиям. Аудитории оснащены учебным оборудованием, техническими средствами обучения, приборами, дидактическими материалами обучающего и контролирующего характера. Техническое оснащение (проекторы, интерактивное оборудование, множительная и копировальная техника, локальная сеть) позволяет успешно использовать новые формы и способы обучения.

В техникуме 8 компьютерных кабинетов, за 2019 год создано 3 новых учебных аудиторий, оборудованных современной компьютерной техникой. В учебном процессе задействовано 5 интерактивных досок, 26 мультимедийных проекторов, персональных компьютеров 145 и 18 ноутбуков, в том числе используемых в учебном процессе 124 ПК и 13 ноутбуков. В 22 учебных кабинетах 1 корпуса и в 7 кабинетах 2 корпуса проведена локальная сеть.

При проведении занятий используются компьютерные программы по отдельным дисциплинам и МДК, специализированные пакеты программ по осваиваемым специальностям и профессиям, программы компьютерного тестирования, электронные версии учебных пособий.

Компьютерные классы, кабинеты и отделы административно-управленческого аппарата оснащены лицензионным программным обеспечением Windows XP Professional, Windows 8 Professional, MsOffice 2007 и 2010, антивирусной программой, другими необходимыми программами.

Техникум имеет официальный сайт, который ориентирован на предоставление абитуриентам, студентам, их родителям полной и оперативной информации о структуре, деятельности и перспективах развития учебного заведения.

Техникум располагает библиотекой и читальным залом, в котором созданы автоматизированные рабочие места для работы с изданиями на электронных носителях, оборудованные выходом в Internet. Доступ к базам данных возможен также из всех

компьютерных классов. В библиотеке создан и функционирует электронный каталог электронных образовательных ресурсов, ведется работа по созданию электронной библиотеки.

В результате реализации инновационной образовательной программы «Ресурсный модуль по формированию профессиональных компетенций в металлообработке для промышленных предприятий оборонно - промышленного комплекса региона» в техникуме созданы лаборатории (автоматизированного проектирования технологических процессов и программирования систем ЧПУ, материаловедения) и мастерская по металлообработке.

На базе 2 корпуса в 2019 году проведена модернизация и ремонт аудиторий, мастерских, рекреаций и лестничных маршей, общий объем ремонтных работ составил 873 кв.м. Это позволит расширить подготовку специалистов на базе 2 учебного корпуса, за счет организации образовательного процесса ряда учебных групп в вновь созданных учебных аудиторий и мастерских.

В техникуме большое внимание уделяется созданию безопасных условий для осуществления образовательного процесса, противопожарной и антитеррористической безопасности. Для этого все помещения оснащены пожарной сигнализацией, все входы, въезды и подходы к техникуму находятся под постоянным наблюдением камер видеослежения.

В здание техникума обеспечен доступ инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, вход в здание оборудован кнопкой вызова персонала.

В целях охраны здоровья обучающихся, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ, в техникуме функционирует медицинский кабинет, проводятся инструктажи по охране труда в соответствии с требованиями нормативных документов, мероприятия, направленные на формирование здорового образа жизни.

Вывод: Материально - техническая база для ведения образовательной деятельности по заявленным направлениям и уровням подготовки достаточна.